



แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มหาวิทยาลัยธนบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
งบประมาณ พ.ศ. 2557-2561

.....

1.วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นคณะแห่งการวิจัย ที่เป็นที่ยอมรับในภูมิภาคอาเซียน

To be Research Faculty with ASEAN Recognition

พันธกิจ

1. การผลิตบัณฑิต

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีภารกิจในการจัดการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งในหลักสูตรที่เปิดสอนโดยคณะและการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาพื้นฐานทางการแพทย์ (Pre-clinic) ให้นิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ และรายวิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ สำหรับนิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2. การวิจัย

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มุ่งพัฒนางานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้สู่การพัฒนาการจัดการศึกษา และต่อยอดองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในระดับชุมชน หรือใช้ประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและพาณิชย์

3. การบริการวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้บริการวิชาการในศาสตร์ที่บุคลากรของคณะมีความชำนาญทั้งในด้านจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา ชีวเคมี การวิภาคศาสตร์ สรีรวิทยา และศาสตร์อื่น ๆ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่การให้บริการวิชาการทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ

4. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มุ่งบูรณาการกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และจิตสำนึกของการรักษสถาบันหลักของชาติเข้ากับการจัดการศึกษา เพื่อสร้างคุณลักษณะของนิสิตที่พึงประสงค์ ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างคุณลักษณะของบุคลากรที่พึงประสงค์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์ และวิทยาศาสตร์การแพทย์ตอบสนองความต้องการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. เพื่อจัดการเรียนการสอนในระดับพื้นฐานทางการแพทย์ (Pre-clinic) และพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ให้กับนิสิตในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มศึกษาศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์

3. เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความสามารถทางวิชาการและงานวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์และวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ควบคู่กับการสร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of excellence)

4. เพื่อให้บริการทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี รวมทั้งสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศเพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและความเป็นสากล

ยุทธศาสตร์

1. เพิ่มคุณภาพนิสิตตั้งแต่แรกเข้า จนสำเร็จการศึกษา
2. เพิ่มคุณภาพ/ศักยภาพของอาจารย์ทั้งด้านการเรียนการสอนและการวิจัย
3. เพิ่มคุณภาพ/ศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน
4. เพิ่มคุณภาพผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
5. เพิ่มศักยภาพในการบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธกิจด้านอื่น ๆ ของคณะ
6. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการ และการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสร้างความมั่นคงของคณะ
7. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการยอมรับทางวิชาการและการวิจัยในระดับชาติ

วัตถุประสงค์ ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน

1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ และจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ในการบริหารงานของคณะ
3. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและมีแนวปฏิบัติที่ดี
4. เพื่อสามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และนำไปวางแผนเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2.การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประกอบด้วย

2.1 จุดแข็ง (Strengths)

1. มีเอกสารการเบิกจ่ายชัดเจนครบถ้วนและถูกต้อง
2. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ของกรมบัญชีกลาง ตามข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนด
3. เบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการต่าง ๆ ในระบบบัญชี 3 มิติ และระบบ GFIMS
4. มีการตรวจสอบระเบียบใหม่ ๆ ของกรมบัญชีกลางอยู่เสมอ และนำมาใช้งาน ได้ทันที โดยไม่ต้องรอแจ้งจากส่วนกลาง
5. เจ้าหน้าที่สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงินได้ทุกเวลาที่ผู้บริหารต้องการทราบ
6. ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายเงินได้ตลอดเวลา เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน
7. มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเป็นระบบ

2.2 จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การใช้จ่ายงบประมาณบางครั้งไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
2. อุปกรณ์และอาคารสภาพเก่า บางครั้งเสียพร้อมกัน ทำให้ต้องดึงงบประมาณสำรองมาใช้ซ่อมแซม

2.3 โอกาส (Opportunities)

1. ฝกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบของการปฏิบัติงาน
2. มีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ทันสมัยใช้ในการปฏิบัติงาน
3. คณะมีแนวโน้มรับนิสิตใหม่เพิ่มขึ้นทุกระดับ ซึ่งทำให้แนวโน้มของรายได้ มีเพิ่มขึ้น สามารถนำรายได้ส่วนหนึ่งมาใช้ในการส่งเสริมจัดกิจกรรมของนิสิต
4. สามารถจัดโครงการบริการวิชาการ งานวิจัย และกิจกรรมอื่น ๆ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินการดังกล่าวทำให้ลดค่าใช้จ่ายได้บางส่วน

2.4 อุปสรรค (Threats)

1. งบประมาณอุดหนุนจากรัฐบาลมีสัดส่วนที่น้อยเกินไป ทำให้ต้องใช้งบประมาณรายได้จำนวนมากมาบริหารจัดการ
2. บางครั้งระบบ Net Work ชัดข้อง ทำให้ติดขัดในการทำงาน
3. มีขั้นตอนและภาระงานในการทำงานค่อนข้างมาก

3.แนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน

3.1 การจัดหา

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนเพื่อการผลิต-บัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จากงบประมาณแผ่นดิน (สำนักงบประมาณ) และเงินรายได้ ซึ่งมาจากค่าบำรุงการศึกษาของนิสิต และเงินสนับสนุนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ รายได้จากการบริการวิชาการและการวิจัย ตลอดจนเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เช่น ความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่าง ๆ และผลประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรของคณะ และคณะยังมีรายได้จากค่าเช่าพื้นที่ของคณะ เป็นต้น

3.2 แหล่งงบประมาณ ระยะ 5 ปี (2557-2561)

แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ					รวมทั้งสิ้น (บาท)
	2557	2558	2559	2560	2561	
งบประมาณ เงินแผ่นดิน	3,400,000	3,400,000	3,400,000	3,400,000	3,400,000	17,000,000
งบประมาณ เงินรายได้						
- ค่าบำรุงการศึกษา ของนิสิต	8,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	48,000,000
- โครงการผลิต แพทย์เพิ่มฯ 3 กลุ่ม	9,800,000	**ขึ้นอยู่กับ นโยบายการผลิต แพทย์ของรัฐบาล	**ขึ้นอยู่กับ นโยบายการผลิต แพทย์ของรัฐบาล	**ขึ้นอยู่กับ นโยบายการผลิต แพทย์ของรัฐบาล	**ขึ้นอยู่กับ นโยบายการผลิต แพทย์ของรัฐบาล	9,800,000
รวมทั้งสิ้น	20,400,000	13,400,000	13,400,000	13,400,000	13,400,000	74,800,000

3.3 การวางแผนใช้เงินที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีกองทุนจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้คณะฯ โดยใช้หลักเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ ในการสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของคณะฯ

2. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการทำประชาพิจารณ์ร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในองค์กร

3. มีการติดตามและกำกับดูแลให้หน่วยงานใช้งบประมาณตรงตามแผนที่วางไว้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย

3.4 แนวทางการบริหาร และจัดสรรงบประมาณ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีแนวทางในการบริหารงบประมาณแต่ละหมวด ดังนี้

- 1) บริหารงบประมาณ งบบุคลากรไม่ควรเกิน 65% ของงบประมาณทั้งหมด
- 2) บริหารงบประมาณ งบดำเนินการและอุดหนุน ไม่น้อยกว่า 25% ของงบประมาณทั้งหมด
- 3) บริหารงบประมาณ งบลงทุน ไม่น้อยกว่า 5% ของงบประมาณทั้งหมด
- 4) บริหารงบประมาณ งบอื่นๆ 5%

โดยคณะจะดำเนินการจัดสรรเงินงบประมาณ (รายได้และแผ่นดิน) หลังจากหักค่าบริหารจัดการส่วนกลางแล้ว ไปยังระดับภาควิชา เพื่อให้หัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บริหาร ดูแล และติดตามงบประมาณในการดำเนินการได้ด้วยตนเอง และให้สำนักงานเลขานุการฯ บริการด้านงานเอกสาร และธุรการแก่ภาควิชา และมีการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้านของคณะฯ โดยทั้งนี้เป็นการจัดสรรงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรให้กับภาควิชาแล้ว คณะจะดำเนินการจัดสรรเงินเพื่อเป็นการสนับสนุนงบประมาณ

(เฉพาะรายได้และแผ่นดิน) ตามพันธกิจของคณะในด้านการเรียนการสอนไม่น้อยกว่า 35% และสนับสนุนการวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือสร้างองค์ความรู้ สนับสนุนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 10% และการบริหารและพัฒนาองค์กรไม่น้อยกว่า 50%

4.มีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน

- ระบบงบประมาณ พัสดุ และการเงินและบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ (<http://acc3d.nu.ac.th/>)
- ฐานข้อมูลข้อมูลใช้เงินงบประมาณร่วมกับฝ่ายนโยบายและแผนโดยเข้ามาที่ IP Address [\\10.37.99.116](http://10.37.99.116)

5.การจัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน

- รายงานฐานะเงินยืมรองจ่ายประจำวัน
- รายงานการเบิกจ่ายเงินประจำเดือน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ
- รายงานงบการเงินประจำเดือน
- รายงานแสดงยอดเงินคงเหลือประจำเดือน
- สรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ตามไตรมาส
- รายงานการเบิกจ่ายเงินประจำปี โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการเงิน

1. การจัดการรายได้เพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะ
2. การจัดระบบการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินของคณะ ให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้
4. การส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงิน
5. การประเมินแผนทางเลือกและการจัดการความเสี่ยงด้านการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การจัดการรายได้เพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะ

เป้าประสงค์ : จัดหารายได้เพื่อนำมาใช้ในการสนับสนุนภารกิจของคณะ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้

มาตรการ :

1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเปิดรับนิสิตในหลักสูตรเดิมและหลักสูตรใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ให้เป็นไปตามเป้าหมายการรับเข้า
2. หารายได้จากโครงการวิจัยและการบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และเขตพื้นที่ทางการศึกษา
3. หารายได้จากการให้เช่าพื้นที่เพื่อจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม และบริการอื่น ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การจัดระบบการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : พัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี
ของคณะ

มาตรการ :

1. กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการเงินและงบประมาณ และมีคณะกรรมการดำเนินงานตรวจสอบภายในให้ความเห็นต่อคณะกรรมการประจำคณะ ในวาระที่เกี่ยวข้องกับการเงินและงบประมาณ

2. จัดทำรายงานสรุปการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ซึ่งรวมถึงแหล่งที่มา และผลการดำเนินงานด้านการเงิน และงบประมาณรายได้ งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณจากแหล่งทุนอื่น ๆ เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหาร

3. ประสานงานกับฝ่ายแผน ภาควิชา และฝ่ายที่เกี่ยวข้องจัดทำปฏิทินการขอตั้งงบประมาณรายได้ และงบประมาณแผ่นดิน ตลอดจนงบประมาณจากแหล่งทุนอื่น ๆ

4. คณะกรรมการประจำคณะ ให้ความเห็นชอบร่างแผนมาใช้งบประมาณประจำปีถัดไป โดยเน้นการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด

5. คณะกรรมการประจำคณะ มีมติจัดสรรงบประมาณให้กับฝ่ายและภาควิชาในคณะตามแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ชัดเจน โดยมีแผนการเบิกจ่าย จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอเพื่อความเห็นชอบต่อมหาวิทยาลัย

6. ฝ่ายต่าง ๆ และภาควิชาปฏิบัติราชการ และเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเบิกจ่ายต่อคณะกรรมการประจำคณะ และมหาวิทยาลัย

7. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการเบิกจ่ายเงินในแต่ละไตรมาส ต่อคณะกรรมการประจำคณะและมหาวิทยาลัย และพิจารณาปรับแผนการเบิกจ่ายเงินในไตรมาสถัดไป และจัดทำงบประมาณในปีถัดไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินของคณะ ให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้

เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการการเงินของคณะอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงตามเวลา เป็นที่ยอมรับในระดับคณะ และมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ : บริหารจัดการด้านการเงินอย่างมืออาชีพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเสี่ยงน้อย

มาตรการ :

1. กำหนดมาตรการการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ อาทิ กำหนดให้มีวาระรายงานผลการดำเนินการและการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือนต่อคณะกรรมการประจำคณะ

2. พัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกการเบิกจ่ายงบประมาณ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส และประจำปีงบประมาณ และรายงานฐานะเงินทรงจ่ายทุกเดือน ให้โปร่งใส รวดเร็ว ถูกระเบียบ

3. พัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ทางการเงินให้เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ

4. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ เรื่องการบริหารการเงินและงบประมาณของคณะฯ ให้บุคลากรทราบเป็นระยะๆ ในสื่อที่หลากหลาย เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์คณะฯ ที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ เป็นต้น

5. ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องฝ่าย และภาควิชา ที่มีผลการดำเนินการบริหารการเงินและงบประมาณได้ บรรลุเป้าหมาย ตามแผนที่ได้รับอนุมัติ

6. มีระบบบริหารจัดการงบประมาณรายได้สะสมของคณะฯ ให้มีความสอดคล้องกับการพัฒนา พันธกิจของคณะฯ และสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงิน

เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการการเงินของคณะฯ ที่น่าเชื่อถือด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์ : ใช้ประโยชน์ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอย่างมืออาชีพ

มาตรการ :

1. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน เช่น ฐานข้อมูลในระบบงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชีกองทุน ตามลักษณะ 3 มิติ และระบบ GFMS ของมหาวิทยาลัยในระดับ เจ้าหน้าที่การเงิน หัวหน้าภาค และผู้บริหารคณะอย่างจริงจัง
2. เพิ่มศักยภาพการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินกับผู้เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
3. สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับคณะ และระหว่างคณะ เครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: การประเมินการบริหารจัดการและการจัดการความเสี่ยงด้านการเงิน

เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการด้านการเงินที่ปราศจากความเสี่ยง หรือมีความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้

กลยุทธ์ : ดำเนินการจัดการบริหารความเสี่ยงตามหลักตามแนวทางบริหารความเสี่ยงของคณะฯ และ มหาวิทยาลัย

มาตรการ :

1. มีการประเมินการบริหารจัดการด้านการเงิน เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการใช้งบประมาณ ประจำปีถัดไป
2. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแล วิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงและแนวทางแก้ไข เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ
3. มีการดำเนินการการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางบริหารความเสี่ยงของคณะฯ และ มหาวิทยาลัย
4. สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านบริหารความเสี่ยงกับคณะเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้กำกับการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะ