

1. รหัสโครงการ (ตามเล่มรายได้) โครงการกระบวนกรจัดทำแผน
 รหัสโครงการ ผว.501/65 โครงการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

Value Chain ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

2. ความสอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัย

- | | | | | | |
|---|--|------------------------------|---|-------------------------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> การผลิตบัณฑิต | <input type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง |
| <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการแก่สังคม | <input type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง | <input type="checkbox"/> การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | <input type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง |
| <input checked="" type="checkbox"/> บริหารจัดการ | <input checked="" type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง | | | |

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
 ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. 2562-2564)

- | | | | | | |
|---|---------------------------|----------------------|--|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ | | | | | |
| กลยุทธ์ที่..... | แนวทางการขับเคลื่อน..... | ตัวชี้วัดที่..... | | <input type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง |
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ | | | | | |
| กลยุทธ์ที่..... | แนวทางการขับเคลื่อน..... | ตัวชี้วัดที่..... | | <input type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง |
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างศักยภาพการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน | | | | | |
| กลยุทธ์ที่..... | แนวทางการขับเคลื่อน..... | ตัวชี้วัดที่..... | | <input type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง |
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่ออนุรักษ์ สืบสานและเชื่อมโยงกับประเพณีของท้องถิ่น | | | | | |
| กลยุทธ์ที่..... | แนวทางการขับเคลื่อน..... | ตัวชี้วัดที่..... | | <input type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง |
| <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 5.1 | แนวทางการขับเคลื่อน 5.1.1 | ตัวชี้วัดที่ 5.1.1.1 | | <input checked="" type="checkbox"/> หลัก | <input type="checkbox"/> รอง |

3.2 แผนพัฒนาฯ ของคณะ/หน่วยงาน (ถ้ามี)

- นโยบาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.1 มาตรการที่ 5.1.1

4. ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

- 4.1 ลักษณะการดำเนินงาน โครงการ การดำเนินงาน
- 4.2 ภายใต้อำนาจหน้าที่.....
- 4.3 ลักษณะโครงการ โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- 4.4 วิธีการดำเนินงาน ดำเนินการเอง จัดจ้าง
- 4.5 รหัส GFMS ของโครงการ(ถ้ามี).....

5. ผู้รับผิดชอบ

- | | | | |
|--------------------------|------------------|--------------|----------|
| 5.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ฝ่ายนโยบายและแผน | | |
| 5.2 ผู้รับผิดชอบ | รศ.ดร.สุขกิจ | ยะโสธรศรีกุล | โทร 4678 |
| 5.3 ผู้ประสานงาน | นางศิริวัลย์ | ยุทธวาท | โทร 4700 |
| 5.4 ผู้รายงานผล | นางศิริวัลย์ | ยุทธวาท | โทร 4700 |

6. หลักการและเหตุผล

การวางแผนกลยุทธ์เป็นงานที่ต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญและความร่วมมือร่วมใจของคนภายในองค์กร รวมถึงการวิเคราะห์ความสอดคล้องของการจัดทำแผนประจำปี 2566 ให้เหมาะสมกับยุคสมัยเพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กร และส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สัมกับเป็นองค์กรของภาครัฐที่มีส่วนในการพัฒนาประเทศต่อไป

7. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงแผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 2) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

8. เป้าหมายของโครงการ

8.1. เป้าหมายการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต(Output)	1. ได้ผลการวิเคราะห์ผลดำเนินการปรับปรุงแผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. ได้แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566
เชิงผลลัพธ์ (Outcome)	1. มีการวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงแผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานของคณะ 2. มีแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ของคณะ

8.2 กลุ่มเป้าหมาย (รายกิจกรรม)

เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน		
		กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น	คน	19	-	-
นิสิต	คน	-	-	-
บุคลากรสายวิชาการ	คน	12	-	-
บุคลากรสายสนับสนุน	คน	11	-	-
ประชาชน/สังคม.....	คน	-	-	-
ศิษย์เก่า.....	คน	-	-	-
องค์กร/ระบบบริหารจัดการ.....	ระบุหน่วยนับ...	-	-	-
หลักสูตร.....	ระบุหน่วยนับ...	-	-	-
อื่นๆ.....	ระบุหน่วยนับ...	-	-	-

8.3 กิจกรรม/เนื้อหา/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่จะดำเนินการ (รายกิจกรรม)

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (บาท)											
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 1 ชั้นวางแผนงาน (P) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดประชุมเพื่อเตรียมงาน		●—●											
ชั้นดำเนินการ (D) 1. จัดประชุมเพื่อปรับปรุง แผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ					●—●—●—●—●								
ชั้นสรุปและประเมินผล (C) 1. จัดทำสรุปผลการปรับปรุง แผนกลยุทธ์ 2. จัดทำสรุปเล่มแผนปฏิบัติการ											●—●		●—●
ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน(A) 1. สรุปและประเมินผลโครงการ													●—●
รวม	25,000.-	5,000.-			10,000.-			5,000.-			5,000.-		

9. งบประมาณ

9.1 แหล่งงบประมาณ

- เงินรายได้ 25,000.-บาท
 งบประมาณแผ่นดิน.....บาท
 แหล่งทุนภายนอก.....บาท
 เงินกู้.....บาท

กองทุนเพื่อการศึกษา แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา สำนักงานเลขาธิการคณะฯ
 หมวดเงินอุดหนุน โครงการกระบวนกรจัดทำแผน

9.2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย (จำแนกหมวดค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการ)

(รายการกิจกรรมและระบุแหล่งเงินให้สอดคล้องกับข้อที่ 9.1)

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
1.	ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	17,000.-
2.	ค่าตอบแทนวิทยากร	2,000.-
3.	ค่าของที่ระลึก	1,000.-
4.	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	2,000.-
5.	ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม	1,000.-
6.	ค่าวัสดุในโครงการ	1,000.-
7.	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	1,000.-
	รวม	25,000.-

*หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

10. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ (รายการกิจกรรม)

ลำดับ	รายการ	กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
10.1	วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	-	-
10.2	สถานที่จัดกิจกรรม	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	-	-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

ประเภท	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)		
	กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
<input checked="" type="checkbox"/> ปริมาณ	1. ได้ผลการวิเคราะห์ผลดำเนินการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. ได้แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566	-	-
<input type="checkbox"/> คุณภาพ	-	-	-

12. ตัวชี้วัดประกอบการประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

- สกอ. ตัวชี้วัดที่.....
 สงป. ตัวชี้วัดที่.....
 EdPEx หมวดที่ 2
 ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่.....
 สมศ. ตัวชี้วัดที่.....

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) มีการวิเคราะห์และปรับปรุงแผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 2) มีแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566

14. การติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุให้ชัดเจน)

1. การประเมินผลเชิงปริมาณ ตามตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนด

15. Med Sci for Mankind (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- plugged จิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยสุจริตเพื่อส่วนรวมเป็นหลัก
- ด้านวิชาการที่ต้องเข้มแข็งและ ทันสมัย และใช้เทคโนโลยีที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- ด้านพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เพื่อสามารถสร้างงานวิจัยที่ทันสมัย และตอบโจทย์ของสังคม
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนิสิตในมิติต่าง ๆ
- สร้างสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- บูรณาการความรู้และความร่วมมือของทั้งทางวิทยาศาสตร์และทางสังคมศาสตร์และเศรษฐกิจเข้าด้วยกัน

16. อัตลักษณ์ของนิสิต

- คนดี
- คนเก่ง
- มีวินัย
- ภูมิใจในชาติ

.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล)

.....หัวหน้าหน่วยงาน
(นายณกฤต วรพัชระโชติ)

.....คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
(รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล)

1. รหัสโครงการ (ตามเล่มรายได้) โครงการกระบวนการจัดทำแผน
รหัสโครงการ ผว.502/65 โครงการ Med Sci For Mankind

Value Chain ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

2. ความสอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัย

- การผลิตบัณฑิต หลัก รอง การวิจัย หลัก รอง
 การบริการวิชาการแก่สังคม หลัก รอง การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หลัก รอง
 บริหารจัดการ หลัก รอง

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. 2562-2564)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ 1.1 แนวทางการขับเคลื่อน..... ตัวชี้วัดที่ 1.1.2.3, 1.1.2.4 หลัก รอง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
กลยุทธ์ที่ 2.1 แนวทางการขับเคลื่อน 2.1.1 ตัวชี้วัดที่ 2.1.1.1 หลัก รอง
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างศักยภาพการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน
กลยุทธ์ที่ 3.1 แนวทางการขับเคลื่อน 3.1.1 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1.1-3.1.1.4 หลัก รอง
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่ออนุรักษ์ สืบสานและเชื่อมโยงกับประเพณีของท้องถิ่น
กลยุทธ์ที่..... แนวทางการขับเคลื่อน..... ตัวชี้วัดที่..... หลัก รอง
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 5.1 แนวทางการขับเคลื่อน 5.1.1 ตัวชี้วัดที่ 5.1.1.1 หลัก รอง

3.2 แผนพัฒนาฯ ของคณะ/หน่วยงาน (ถ้ามี)

- นโยบาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.2 มาตรการที่ 2.2.2
 นโยบาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.4 มาตรการที่ 2.4.1
 นโยบาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.5 มาตรการที่ 2.5.1
 นโยบาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3.1 มาตรการที่ 3.1.1
 นโยบาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3.3 มาตรการที่ 3.3.1
 นโยบาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.1 มาตรการที่ 5.1.1

4. ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

- 4.1 ลักษณะการดำเนินงาน โครงการ การดำเนินงาน
4.2 ภายใต้อำนาจ(ถ้ามี).....
4.3 ลักษณะโครงการ โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
4.4 วิธีการดำเนินงาน ดำเนินการเอง จัดจ้าง
4.5 รหัส GFMS ของโครงการ(ถ้ามี).....

5. ผู้รับผิดชอบ

5.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายนโยบายและแผน, ฝ่ายบริหาร, ฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์, ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ,สถานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์		
5.2 ผู้รับผิดชอบ	รศ.ดร.สุขกิจ	ยะโสธรศรีกุล	โทร 4789
	รศ.ดร.รักษิณา	พลสีลา	โทร 4732
	ผศ.ดร.นสพ.เกริกเกียรติ	จินดา	โทร 4638
	ผศ.ดร.นพวรรณ	บุญชู	โทร 4654
5.3 ผู้ประสานงาน	นางศิริวัลย์	ยุทธวาท	โทร 4700
	นายณกฤต	วรพัชระโชติ	โทร 4712
	นางสาวณัฐณี	มณีท่าโพธิ์	โทร 4702
	นางสาววีตรี	พิมผาสุข	โทร 4701
	นางสุภาพรรณ	เอกอุฬารพันธ์	โทร 4643
5.4 ผู้รายงานผล	นางศิริวัลย์	ยุทธวาท	โทร 4700
	นายณกฤต	วรพัชระโชติ	โทร 4712
	นางสาวณัฐณี	มณีท่าโพธิ์	โทร 4702
	นางสาววีตรี	พิมผาสุข	โทร 4701
	นางสุภาพรรณ	เอกอุฬารพันธ์	โทร 4643

6. หลักการและเหตุผล

ความตั้งใจและความต้องการที่จะปลูกฝังและขัดเกลา นิสิต ศิษย์เก่า และบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยสุจริตเพื่อส่วนรวมเป็นหลัก ทุกฝ่ายเพื่อในการพัฒนาองค์กรและประเทศมีความสำคัญ ดังนั้นทุกส่วนงานต้องเข้าใจในบริบทและหน้าที่ของตนเองในเวลานั้น และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน การพัฒนาองค์กรเพื่อเป้าหมายที่ยิ่งใหญ่ต้องอาศัยทุกองค์ประกอบและทุกมิติในการพัฒนา นอกจากด้านวิชาการที่ต้องเข้มแข็งและทันสมัย ด้านงานวิจัยที่ตอบโจทย์และใช้เทคโนโลยีที่ล้ำสมัย เราต้องคำนึงถึงการพัฒนาด้านจิตวิญญาณและพฤติกรรมที่เหมาะสม การสื่อสารที่ถูกต้อง ไปพร้อมๆ กันเพื่อความสมบูรณ์ของความเป็นมนุษย์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์จึงดำริที่จะมีโครงการที่เป็น flagship ที่หลอมรวมการพัฒนาบุคลากรในมิติต่างๆ เพื่อเป้าหมายที่จะมุ่งพัฒนาให้คนรอบข้าง สังคม สิ่งแวดล้อมมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สังคมและสิ่งแวดล้อมน่าอยู่และเจริญมากขึ้น โดยการพัฒนาในด้านต่าง ๆ นั้นจะอยู่ภายใต้แนวความคิดของการหลอมรวมความรู้และความร่วมมือของทั้งทางวิทยาศาสตร์และทางสังคมศาสตร์และเศรษฐกิจเข้าด้วยกัน จึงทำให้เกิดโครงการวิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อมวลมนุษยชาติ (Med Sci for Mankind) นี้ขึ้น

7. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความผูกพัน ความเข้าใจ และเกิดการสื่อสารในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีการแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร
2. เพื่อสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมและส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น
3. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรเกิดความผูกพันและได้ดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อสร้างความร่วมมือ/เครือข่ายทางวิชาการกับหน่วยงานในภาครัฐ/ภาคเอกชน ทั้งในหรือต่างประเทศ
5. เพื่อให้ นิสิตได้นำความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพ มาใช้ในการบริการวิชาการแก่สังคม

6. เพื่อให้คณาจารย์ นิสิต และศิษย์เก่า บุคลากรของคณะได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคมอันเป็นหน้าที่ของมนุษย์ที่พึงปฏิบัติต่อกัน
7. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ตลอดจนทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น
8. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างเข้าร่วม กระตุ้นให้เกิดแนวคิดสร้างสรรค์ในการสร้างองค์ความรู้พื้นฐาน
9. เพื่อกระตุ้นให้มีการสร้างเครือข่ายวิจัยในการนำองค์ความรู้พื้นฐานไปพัฒนาต่อยอดเชิงนวัตกรรม
10. เพื่อให้คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้นำองค์ความรู้ทางด้านวิชาการทั้งจากการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัยไปเผยแพร่ให้บริการวิชาการ รวมถึงการนำไปพัฒนาศักยภาพ/ผลิตภัณฑ์ของชุมชนและสังคม
11. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์กับชมรมศิษย์เก่า หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย

8. เป้าหมายของโครงการ

8.1. เป้าหมายการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต(Output)	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีความผูกพัน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ก่อให้เกิดการสื่อสารที่ดีและความเชื่อมโยงกับการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณค่าและอย่างชอบธรรม 2. คณะมีการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในภาครัฐ หรือภาคเอกชนอย่างน้อย 1 หน่วยงาน 3. นิสิตสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางด้านวิชาการให้บริการและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนได้ 4. นิสิตได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม 5. นิสิตได้ฝึกฝนการทำงานร่วมกับผู้อื่น และสร้างเสริมการมีภาวะผู้นำ 6. นิสิตได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม 7. จัดการประชุม ทาหรือ ให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันระหว่างผู้เชี่ยวชาญ บุคลากร นักวิจัย นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา นักวิทยาศาสตร์ และศิษย์เก่า 8. มีประชาชนในชุมชน สามารถนำองค์ความรู้ทางวิชาการไปพัฒนาศักยภาพ/คุณภาพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้ อย่างน้อย 1 กลุ่ม
เชิงผลลัพธ์(Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> 1. บรรยากาศแห่งการทำงานภายในองค์กรไปในทางที่สร้างสรรค์บนพื้นฐานของความเข้าใจ 2. ผู้บริหารและบุคลากรในคณะ เกิดความผูกพันและมีการดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ 3. การบริหารงานด้านต่างๆของคณะ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. นิสิตประยุกต์ใช้ความรู้ทางด้านวิชาการให้บริการและเกิดประโยชน์ต่อชุมชน 5. นิสิตมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม 6. นิสิตมีการฝึกฝนการทำงานร่วมกับผู้อื่น และสร้างเสริมการมีภาวะผู้นำ 7. นิสิตตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม 8. เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัยระหว่างผู้เข้าร่วมประชุม 9. ชุมชนสามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาศักยภาพของกลุ่ม หรือสามารถพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ได้ด้วยตนเอง

8.2 กลุ่มเป้าหมาย (รายกิจกรรม)

เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน				
		กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3	กิจกรรมที่ 4	กิจกรรมที่ 5
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น	คน	150	30	430	54	780
นิสิต	คน	-	-	100	10	200
บุคลากรสายวิชาการ	คน	100	20	10	40	50
บุคลากรสายสนับสนุน	คน	50	10	5	-	30
ประชาชน/สังคม.....	คน	-	-	300	2	500
ศิษย์เก่า.....	คน	-	-	10	-	-
องค์กร/ระบบบริหารจัดการ...-...	ระบุหน่วยนับ...	-	-	-	-	-
หลักสูตร.....	ระบุหน่วยนับ...	-	-	5	-	-
อื่นๆ..(วิทยากร).....	ระบุหน่วยนับ...	-	-	-	2	-

กิจกรรมที่ 1 การสร้างความผูกพัน และการสื่อสารองค์กรกับบุคลากรและพันธมิตร (Big Talk)

กิจกรรมที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กิจกรรมที่ 3 สร้างสรรค์พลังจิตอาสา (Med-sci Smart Soul)

กิจกรรมที่ 4 Health Science Consortium to Commemorate 20th year Faculty of Med Sci

กิจกรรมที่ 5 วิทยาลัยร่วมใจ ใส่ใจชุมชน

8.3 กิจกรรม/เนื้อหา/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่จะดำเนินการ (รายกิจกรรม)

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (บาท)												
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 ชั้นวางแผนงาน (P) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดประชุมเพื่อเตรียมงาน		●	●											
ชั้นดำเนินการ (D) 1. จัดกิจกรรม		●										●		
ชั้นสรุปและประเมินผล (C) 1. จัดทำสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ												●	●	
ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน(A) 1. สรุปและประเมินผลโครงการ													●	●
รวม	150,000.-	150,000.-												

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (บาท)												
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 ชั้นวางแผนงาน (P) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดประชุมเพื่อเตรียมงาน		●	●											
ชั้นดำเนินการ (D) 1. ประสานงานกับหน่วยงานที่ต้องการความร่วมมือด้วย (ภาครัฐ หรือเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ) 2. ประชุมเพื่อวางรูปแบบความร่วมมือทางวิชาการ 3. ดำเนินการสร้างความร่วมมือ			●	●									●	
ชั้นสรุปและประเมินผล (C) 1. จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน													●	●
ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน(A) 1. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินโครงการครั้งต่อไป													●	●
รวม	200,000.-	200,000.-												

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (บาท)											
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 3 ชั้นวางแผนงาน (P) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดประชุมเพื่อเตรียมงาน				●—●									
ชั้นดำเนินการ (D) 1. ประชาสัมพันธ์โครงการ 2. ดำเนินโครงการมีเนื้อหา กิจกรรมดังนี้ 1) การออกค่ายอาสาพัฒนาชุมชน โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้เชิงวิชาการ สุขภาพอนามัยแก่ชุมชน 2) การแนะแนวทางการศึกษาให้แก่นักเรียนในชุมชน 3) กิจกรรมบริการวิชาการ 4) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์			●—●		●—●								
ชั้นสรุปและประเมินผล (C) 1. ติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ของชุมชนและสังคม 2. สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ						●—●							
ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) 1. วิเคราะห์การดำเนินงานและกำหนดแนวทางการปรับปรุงในจัดโครงการครั้งต่อไป						●—●							
รวม	50,000.-					50,000.-							

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (บาท)											
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 4 ชั้นวางแผนงาน (P) 1. ประชุมวางรูปแบบการดำเนินงาน 2. ติดต่อ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ													
1. ประชุมวางรูปแบบการดำเนินงาน 2. ติดต่อ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ		●	●	●	●	●							
1. ประชุมวางรูปแบบการดำเนินงาน 2. ติดต่อ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ		●	●	●	●	●							
1. ประชุมวางรูปแบบการดำเนินงาน 2. ติดต่อ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ		●	●	●	●	●							
1. ประชุมวางรูปแบบการดำเนินงาน 2. ติดต่อ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ		●	●	●	●	●							
ชั้นดำเนินการ (D) 1. ดำเนินการจัดโครงการ/ประชุม								●	●	●	●	●	
ชั้นสรุปและประเมินผล (C) 1. สรุปผลการดำเนินงาน												●	●
ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) 1. วิเคราะห์การดำเนินงานและกำหนดแนวทางการจัดโครงการในครั้งต่อไป												●	●
รวม	500,000.-	10,000.-			20,000.-			460,000.-			10,000.-		

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (บาท)											
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 5 ชั้นวางแผนงาน (P) 1. ประชุมคณะกรรมการจัดเตรียม โครงการ		●	●										
ชั้นดำเนินการ (D) 1. ประสานงานพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย 2. ดำเนินการจัดโครงการ			●	●	●								
ชั้นสรุปและประเมินผล (C) 1. สรุปผลการดำเนินโครงการ												●	●
ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน(A) 1. สรุปและประเมินผลโครงการ												●	●
รวม	200,000.-	50,000.-			70,000.-			70,000.-			10,000.-		

9. งบประมาณ

9.1 แหล่งงบประมาณ

- เงินรายได้ 1,100,000.-บาท งบประมาณแผ่นดิน.....บาท
 แหล่งทุนภายนอก.....บาท เงินกู้.....บาท

กองทุนเพื่อการศึกษา แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา สำนักงานเลขาธิการคณะฯ
 หมวดเงินอุดหนุน โครงการกระบวนการจัดทำแผน

9.2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย (จำแนกหมวดค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการ)

(รายการกิจกรรมและระบุแหล่งเงินให้สอดคล้องกับข้อที่ 9.1)

กิจกรรมที่ 1 การสร้างความผูกพัน และการสื่อสารองค์กรกับบุคลากรและพันธมิตร (Big Talk)

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
1.	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม,ค่าอาหารว่าง	30,000.-บาท
2.	ค่าเลี้ยงรับรอง	10,000.-บาท
3.	ค่าตอบแทนวิทยากร	20,000.-บาท
4.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ(เบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ)	70,000.-บาท
5.	ค่าของที่ระลึก	10,000.-บาท
6.	ค่าวัสดุ	10,000.-บาท
	รวม	150,000.-บาท

*หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

กิจกรรมที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
1.	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม,ค่าอาหารว่าง	60,000.-บาท
2.	ค่าเลี้ยงรับรอง	20,000.-บาท
3.	ค่าตอบแทนวิทยากร	10,000.-บาท
4.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (เบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ)	80,000.-บาท
5.	ค่าของที่ระลึก	15,000.-บาท
6.	ค่าวัสดุ	15,000.-บาท
รวม		200,000.-บาท

*หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

กิจกรรมที่ 3 สร้างสรรค์คลังจิตอาสา (Med-sci Smart Soul)

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
1.	ค่าอาหารว่าง/อาหารและเครื่องดื่ม	20,000.-
2.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการ (เบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ)	5,000.-
3.	เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	1,000.-
4.	ค่าวัสดุในโครงการ	11,000.-
5.	ค่าตอบแทนวิทยากร	2,000.-
6.	ค่าวัสดุเชื้อเพลิง	3,000.-
7.	ค่าเงินสบทบพนักงานขับรถ	1,000.-
8.	ค่าจ้างซักถุงนอน	2,000.-
9.	ค่าจ้างเหมา	2,000.-
10.	ค่าจ้างทำไวนิล	1,000.-
11.	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	1,000.-
12.	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	1,000.-
รวม		50,000.-

*หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

กิจกรรมที่ 4 Health Science Consortium to Commemorate 20th year Faculty of Med Sci

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
1.	ค่าใช้จ่ายเดินทางราชการในประเทศและต่างประเทศ	50,000.-
2.	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	155,000.-
3.	ค่าอาหารว่าง	90,000.-
4.	ค่าเลี้ยงรับรอง	30,000.-
5.	ค่าของที่ระลึก	10,000.-

6.	ค่าตอบแทนวิทยากร	80,000.-
7.	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	30,000.-
8.	ค่าวัสดุในโครงการ	30,000.-
9.	ค่าเช่าสถานที่	20,000.-
10.	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	5,000.-
	รวม	500,000.-

*หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

กิจกรรมที่ 5 วิทยุแพทย์ร่วมใจ ใส่ใจชุมชน

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
1.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	20,000.-
2.	เงินสมนาคุณ/เงินสมทบพนักงานขับรถ	1,000.-
3.	ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	2,000.-
4.	ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000.-
5.	ค่ารถตู้เช่าพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง	30,000.-
6.	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม, ค่าอาหารว่าง	55,000.-
7.	ค่าจ้างทำไวนิล/ค่าถ่ายเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์	15,000.-
8.	ค่าวัสดุในโครงการ	70,000.-
9.	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	4,000.-
	รวม	200,000.-

*หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

10. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ (รายกิจกรรม)

ลำดับ	รายการ	กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3	กิจกรรมที่ 4	กิจกรรมที่ 5
10.1	วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม	ตุลาคม 2564 – สิงหาคม 2565	พฤศจิกายน 2564 – กันยายน 2565	ธันวาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565
10.2	สถานที่จัดกิจกรรม	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร และหน่วยงานภายนอกคณะ	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร และหน่วยงานภายนอกคณะ	พื้นที่ภายในจังหวัดพิษณุโลก/พื้นที่จังหวัดใกล้เคียง	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	พื้นที่จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดใกล้เคียง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

ประเภท	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)				
	กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3	กิจกรรมที่ 4	กิจกรรมที่ 5
<input checked="" type="checkbox"/> ปริมาณ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของคณะ	1. มีการสร้างความร่วมมือ/เครือข่ายทางวิชาการกับหน่วยงานในภาครัฐ/ภาคเอกชน ทั้งใน หรือ ต่างประเทศ อย่างน้อย 1 หน่วยงาน	1. มีการจัดกิจกรรมบริการวิชาการในโครงการไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม 2. มีกิจกรรมนันทนาการ/บำเพ็ญประโยชน์ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย ร้อยละ 80 ของจำนวนที่ตั้งไว้	1. มีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน อย่างน้อย 4 หลักสูตร 2. มีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัย อย่างน้อย 2 ผลงาน 3. มีกลุ่มชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ/ผลิตภัณฑ์ชุมชน อย่างน้อย 1 กลุ่ม
<input checked="" type="checkbox"/> คุณภาพ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ในการบริหารงานด้านต่างๆ และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	1. มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ อยู่ในเกณฑ์ดี (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51)	1. มีผลการประเมินความพึงพอใจทั้งใน ส่วนของการจัดประชุมวิชาการและโอกาสในการสร้างความร่วมมือในอนาคต ในระดับดี	1. มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ดี (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) 2. มีผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตจากการเข้าร่วมกิจกรรมบริการวิชาการที่เกิดผลต่อการพัฒนาคุณภาพนิสิต อยู่ในเกณฑ์ดี (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51)

12. ตัวชี้วัดประกอบการประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

สกอ. ตัวชี้วัดที่.....

สงป. ตัวชี้วัดที่.....

EdPEX หมวดที่ 3

ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่.....

สมศ. ตัวชี้วัดที่.....

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรมที่ 1

1. บุคลากรมีความผูกพัน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ก่อให้เกิดการสื่อสารที่ดีและความเชื่อมโยงกับการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณค่า และอย่างชอบธรรม
2. เกิดบรรยากาศแห่งการทำงานภายในองค์กรไปในทางที่สร้างสรรค์บนพื้นฐานของความเข้าใจ
3. ผู้บริหารและบุคลากรในคณะ เกิดความผูกพันและมีการดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ 2

1. มีการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในภาครัฐ หรือภาคเอกชนอย่างน้อย 1 หน่วยงาน

กิจกรรมที่ 3

1. นิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางด้านวิชาการให้บริการและเกิดประโยชน์ต่อชุมชน
2. นิสิตได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม
3. นิสิตได้ฝึกฝนการทำงานร่วมกับผู้อื่น และสร้างเสริมการมีภาวะผู้นำ
4. นิสิตตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

กิจกรรมที่ 4

1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัยระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ
2. มีผลงานที่อาจได้รับการพัฒนาต่อยอดเชิงนวัตกรรมที่นำไปสู่การสร้างผู้ประกอบการจากฐานงานวิจัย

กิจกรรมที่ 5

1. คณาจารย์ บุคลากร นิสิต และศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีจิตอาสาในการนำองค์ความรู้ทางด้านวิชาการทั้งจากการเรียนการสอน และ/หรือผลงานวิจัยไปเผยแพร่และให้บริการวิชาการ รวมถึงการนำไปพัฒนาศักยภาพ/ผลิตภัณฑ์ของชุมชนและสังคม
2. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีสัมพันธ์ภาพที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย

14. การติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุให้ชัดเจน)

1. การประเมินผลเชิงปริมาณ ตามตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนด

15. Med Sci for Mankind (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยสุจริตเพื่อส่วนรวมเป็นหลัก
- ด้านวิชาการที่ต้องเข้มแข็งและ ทันสมัย และใช้เทคโนโลยีที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- ด้านพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เพื่อสามารถสร้างงานวิจัยที่ทันสมัย และตอบโจทย์ของสังคม
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนิสิตในมิติต่าง ๆ
- สร้างสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- บูรณาการความรู้และความร่วมมือของทั้งทางวิทยาศาสตร์และทางสังคมศาสตร์และเศรษฐกิจเข้าด้วยกัน

16. อุดมการณ์ของนิสิต

- คนดี
- คนเก่ง
- มีวินัย
- ภูมิใจในชาติ

.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล)

.....หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงาน
(นายณกฤศ วรพีระโชติ)

.....รองอธิการบดีในกำกับ/คณบดี
(รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล)