

แผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2561 – 2565

วิสัยทัศน์

มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ พร้อมแนวคิดเชิงธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

ปรัชญา

ล้ำเลิศวิชาการ เชี่ยวชาญงานวิจัย เพื่อไทยพัฒนา ก้าวหน้าสู่สากล

ปณิธาน

พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมและความสามารถ เพื่อแข่งขันในตลาดแรงงานสากล

อัตลักษณ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

Motivated	มีความกระตือรือร้นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ตนเองอยู่เสมอ
Exemplary	เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ชี้นำสังคม
Determined	มีความมุ่งมั่นทำสิ่งที่ดี
Scholarly	เป็นผู้คงแก่เรียน มีความรู้และความเชี่ยวชาญ
Curious	มีความช่างสงสัย ใฝ่เรียนรู้
Innovative	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม

พันธกิจ

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมด้วยองค์ความรู้ตามความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมสร้างงานและอาชีพของตนเอง

2. ด้านการวิจัย และบริการวิชาการ

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

3. ด้านการบริหารจัดการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และใช้เทคโนโลยีในการจัดการ พร้อมทั้งสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือสามารถสร้างอาชีพของตนเองได้
2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้ได้มาตรฐาน
3. เพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ
4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดความผูกพันและความเท่าเทียมแก่บุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า

แนวทางการบริหารงาน

รับฟัง ร่วมวางแผนและพัฒนา สื่อสาร สร้างความเข้าใจ

การวิเคราะห์ SWOT สถานการณ์ปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

S จุดแข็ง (Strength)	W จุดอ่อน (Weakness)
1. จำนวนอาจารย์ระดับปริญญาเอกสูง	1. งานวิจัยสู่วัตถุกรรมน้อย
2. บุคลากรทำงานร่วมกันและผูกพันกับคณะดี	2. ขาดความชัดเจนในตัวตนของนิสิต (positioning)
3. เป็นคณะที่สอนวิชาพื้นฐาน จึงเข้าถึงนิสิตในวงกว้างได้	3. ขาดการพัฒนาศิษย์เก่าอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
4. คณาจารย์มีความกระตือรือร้นในการทำงานวิจัย	4. หลักสูตรมีแบบแผนมากเกินไป (rigid/structured curricula)
5. นิสิตปัจจุบันแนะนำหลักสูตรกับโรงเรียนเก่า	5. ขาด international positioning
	6. นิสิตที่มาเรียนมีต้นทุนการศึกษาไม่สูง
	7. บุคลากรอยู่ใน comfort zone มากไป
	8. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนยังมีน้อย
	9. งบประมาณที่จัดสรรให้คณะน้อยลง แต่ภารกิจที่จะให้คณะสนับสนุนมากขึ้น
	10. งบประมาณและเครื่องมือสนับสนุนการวิจัยน้อยไม่พอเพียง
	11. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรยังมีน้อย
	12. สัดส่วนอาจารย์ที่ทำงานวิจัยและตีพิมพ์ยังมีน้อย
	13. ขาดความรู้ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ

<p style="text-align: center;">O</p> <p style="text-align: center;">โอกาส (Opportunity)</p>	<p style="text-align: center;">T</p> <p style="text-align: center;">ภาวะคุกคาม (Threats)</p>
1. ประเทศให้ความสำคัญด้านนวัตกรรม	1. งบประมาณวิจัยพื้นฐานระดับประเทศลดลง
2. องค์กร/หน่วยงาน หลากๆ แห่ง (เช่น ธนาคาร, บริษัทเอกชน) สนใจงานวิจัยในมหาวิทยาลัย	2. ภาคเอกชนขาดความเชื่อมั่นในการสนับสนุนงานวิจัยของรัฐ
3. การกำหนดนโยบาย bioeconomy ของรัฐ ต้องการลงทุนและขยายเศรษฐกิจด้านเทคโนโลยีชีวภาพ	3. การเปลี่ยนแปลงของโลกแบบเฉียบพลันในการใช้เทคโนโลยีในการศึกษา/การทำงาน/การใช้ชีวิต
4. การปรับการบริหารองค์การระดับประเทศที่จะรวมการอุดมศึกษากับวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	4. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณด้านงานวิจัยน้อยลง
5. มีงบประมาณสนับสนุนจากวิจัยที่สามารถสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม/ชุมชน มากขึ้น	
6. ภาคเอกชนลงทุนกับงานวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น	
7. มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนหลักสูตรระยะสั้น และสัมฤทธิ์บัตร	
8. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	

ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2561 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

- กลยุทธ์**
1. บริหารจัดการหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนให้มีความหลากหลาย
 2. พัฒนาการฝึกอบรมระยะสั้นที่ตอบสนองต่อภาคส่วนต่างๆ
 3. พัฒนาหลักสูตรให้มีความเป็นสากล
 4. บริหารจัดการรายวิชาบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการให้มีความโดดเด่น

- กลยุทธ์**
1. พัฒนางานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรม
 2. พัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
 3. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
 4. พัฒนาความร่วมมือด้านงานวิจัยนวัตกรรม และบริการวิชาการ กับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน ให้ต่อเนื่องและยั่งยืน
 5. สร้างความร่วมมือด้านงานวิจัยและนวัตกรรมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศให้ต่อเนื่องและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนานิสิตและศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบัน

- กลยุทธ์**
1. สร้างอัตลักษณ์บัณฑิตให้มีความพร้อมต่อการประกอบอาชีพหรือศึกษาต่อ
 2. พัฒนาศักยภาพสำหรับศิษย์เก่า
 3. พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า และสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในสายการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. พัฒนาทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับสายการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีประสิทธิภาพและความยั่งยืน

กลยุทธ์

1. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีระบบและประสิทธิภาพ
2. การพัฒนาตัวบ่งชี้ความสำเร็จของคณะ
3. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
บริหารจัดการหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)	1.1) บริหารจัดการหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนให้มีความหลากหลาย	1.1.1) บริหารจัดการหลักสูตรให้มีความเด่นชัดต่อการเลือกอาชีพในอนาคต	1.1.1.1 เพิ่มรายวิชาเลือกที่เน้นทางด้านการส่งเสริมของผู้ประกอบการของแต่ละหลักสูตรให้ชัดเจน เช่น โครงการพัฒนาและบริหารจัดการเรียนการสอน 1.1.1.2 สํารวจสถานที่ฝึกงาน/สหกิจศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการในวิชาชีพ หรืออนาคตของนิสิต เช่น โครงการฝึกงาน/สหกิจศึกษา 1.1.1.3 สํารวจรายวิชาในหลักสูตรตามความต้องการใช้จริงในอาชีพจากศิษย์เก่าและหน่วยงานพันธมิตร	1) มีหลักสูตรที่มีรายวิชาเลือกที่เน้นทางด้านการส่งเสริมการประกอบการ 2) มีสถานที่ฝึกงาน/สหกิจศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการในวิชาชีพ หรืออนาคตของนิสิต 3) มีรายวิชาที่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ หรือหน่วยงานพันธมิตร ในหลักสูตร 4) มีรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการ	1) มีรายวิชาเลือกที่เน้นทางด้านการส่งเสริมของผู้ประกอบการ อย่างน้อย 2 รายวิชา 2) นิสิตทุกคนมีสถานที่ฝึกงาน/สหกิจศึกษาสอดคล้องกับความต้องการในวิชาชีพ หรืออนาคต 3) มีฐานข้อมูลรายวิชาในหลักสูตรตามความต้องการใช้จริงในอาชีพจากศิษย์เก่าและหน่วยงานพันธมิตร อย่างน้อย 1 หลักสูตร 4) มีการติดตามและประเมินผล ความคุ้มค่าและผลกระทบทุกหลักสูตร 5) มีรายวิชาจำนวนไม่น้อยกว่า 5 รายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและปรีคลินิก และทีมงานฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>1.1.1.4 สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ/เอกชน ในการจัดการเรียนการสอน เพื่อรองรับการประกอบอาชีพในอนาคตของนิสิต</p> <p>1.1.1.5 ติดตามและประเมินผล ความคุ้มค่าและผลกระทบของหลักสูตร เช่น โครงการพัฒนาและบริหารจัดการเรียนการสอน</p> <p>1.1.1.6 จัดกิจกรรมบูรณาการเรียนการสอนและการบริการวิชาการที่นิสิตได้มีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในการประกอบอาชีพ</p>			

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		1.1.2) พัฒนา ปัจจัยแวดล้อมที่ เอื้อต่อการเรียน การสอน	เช่น โครงการพัฒนา ศักยภาพนิสิต 1.1.2.1 สนับสนุน ปัจจัยแวดล้อม เช่น co-learning/ working space และ มี ecosystem ที่ดีใน การส่งเสริมการ เรียนรู้ 1.1.2.2 พัฒนาสื่อ/ สื่อออนไลน์ สำหรับ การเรียนการสอน เช่น โครงการพัฒนา อาจารย์ผู้สอนและ พัฒนาสื่อการสอน	1) มีระบบและกลไกการ จัดการสนับสนุนปัจจัยที่ เอื้อต่อการเรียนการสอน	1) นิสิตมีความพึงพอใจต่อสิ่ง สนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการ เรียนการสอน ไม่น้อยกว่า 3.51	
	1.2) พัฒนาการ ฝึกอบรมระยะสั้นที่ ตอบสนองต่อภาค ส่วนต่างๆ	1.2.1) จัดการ ฝึกอบรมระยะสั้นที่ รองรับการ เปลี่ยนแปลง และ ตอบสนองต่อภาค ส่วนต่างๆ	1.2.1.1 ประสานงาน กับกระทรวงและ หน่วยงานพันธมิตร เพื่อหาความต้องการ ขององค์ความรู้ที่เป็น ที่ต้องการของ ตลาดแรงงาน	1) มีการฝึกอบรมระยะ สั้น ที่รองรับการ เปลี่ยนแปลง และ ตอบสนองต่อภาคส่วน ต่างๆ	1) มีการจัดฝึกอบรมระยะสั้น อย่างน้อย 5 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหารและปรีคลินิก และทีมงานฝ่าย วิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		1.2.2) จัดตั้งศูนย์ ฝึกผ่าตัดเพื่อสห วิชาชีพ	1.2.2.1 ประสานงาน กับคณะแพทยศาสตร์ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ วางแผน จัดตั้งศูนย์ ฝึกผ่าตัดเพื่อสห วิชาชีพ 1.2.2.2 มีการบริหาร จัดการศูนย์ฝึกผ่าตัด เพื่อสหวิชาชีพ ที่เป็น รูปธรรม	1) มีศูนย์ฝึกผ่าตัดเพื่อ สหวิชาชีพ	จัดตั้งศูนย์ฝึกผ่าตัดเพื่อ สหวิชาชีพ	
	1.3) พัฒนาหลักสูตร ให้มีความเป็นสากล	1.3.1) พัฒนาให้ หลักสูตรจัดการ เรียนการสอนตาม มาตรฐานสากล	1.3.1.1 สร้างความ เข้าใจมาตรฐาน หลักสูตรระดับสากล (จากหลักสูตรของ สถาบันพันธมิตรที่ได้ มาตรฐานสากล) เช่น โครงการพัฒนา คุณภาพการจัดการ บัณฑิตศึกษา	1) มีหลักสูตรที่เป็น dual-degree หรือ joint-degree กับสถาบัน พันธมิตรต่างประเทศ	1) มีหลักสูตรร่วมกับสถาบัน ต่างประเทศอย่างน้อย 2 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหารและปรีคลินิก และทีมงานฝ่าย วิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
			1.3.1.2 พัฒนา หลักสูตรร่วมกับ สถาบันพันธมิตร ต่างประเทศ 1.3.1.3 เสนอ หลักสูตรต่อองค์กร ระหว่างประเทศที่ มหาวิทยาลัยเป็น สมาชิก เพื่อหา นักศึกษาต่างชาติ 1.3.1.4 จัด กระบวนการเรียนการ สอนเป็นภาษาอังกฤษ 1.3.1.5 สร้างความ ร่วมมือด้านการเรียน การสอนกับสถาบัน พันธมิตรต่างประเทศ 1.3.1.6 สร้างความ ร่วมมือด้านการวิจัย กับสถาบันพันธมิตร ต่างประเทศ			

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		1.3.2) สนับสนุน การพัฒนาหลักสูตร ออนไลน์	<p>1.3.1.7 ส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนนิสิตและ อาจารย์กับสถาบัน พันธมิตรต่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.3.2.1 อบรมการ จัดทำหลักสูตร ออนไลน์</p> <p>1.3.2.2 ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรออนไลน์ใน วงกว้าง หรือกระตุ้น ให้ในหลักสูตร</p> <p>1.3.2.3 ร่วมมือกับ สถาบันเครือข่ายเพื่อ ใช้หลักสูตรออนไลน์ ของสถาบันพันธมิตร</p> <p>1.3.2.4 ร่วมมือกับ หน่วยงานพันธมิตร เพื่อพัฒนาสื่อ</p>	1) จัดทำหลักสูตร ออนไลน์ที่สามารถเรียนรู้ ได้ด้วยตนเอง	1) มีหลักสูตรออนไลน์ให้เป็น ทางเลือกสำหรับนิสิต พร้อม กระบวนการทดสอบและ ประเมินผลที่เป็นสากล อย่าง น้อย 1 หลักสูตร	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
	1.4 บริหารจัดการ รายวิชาบริการ	1.4.1) บริหาร จัดการรายวิชา บริการให้มีความ สอดคล้องกับ ความต้องการของแต่ละ หลักสูตร	1.4.1.1 จัดกิจกรรม KM ของหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง เช่น โครงการพัฒนา และบริหารจัดการ เรียนการสอน 1.4.1.2 ตั้ง คณะกรรมการ รายวิชาบริการที่มี คณะกรรมการจาก ภาควิชาและหลักสูตร ที่จัดการเรียนการ สอน 1.4.1.3 ประเมินการ บริหารจัดการ รายวิชาบริการ 1.4.1.4 มีการกำกับ และติดตามการ บริหารจัดการ รายวิชาบริการ	1) เนื้อหาในรายวิชา มีความสอดคล้องกับ ความต้องการของแต่ละ หลักสูตร	1) ผลประเมินรายวิชาบริการ ไม่น้อยกว่า 3.51 ทุกรายวิชา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหารและปรีคลินิก และทีมงานฝ่าย วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการให้มีความโดดเด่น

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และบริการ วิชาการให้มีความโดดเด่น	2.1) พัฒนางานวิจัย สู่การสร้างนวัตกรรม	2.1.1) มีระบบและ กลไกเพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการ สร้างงานนวัตกรรม	2.1.1.1 จัดกลุ่ม งานวิจัยให้เป็นระบบ (Port folio management) 2.1.1.2 จัดระบบ นักวิจัยที่เลี้ยงในกลุ่ม งานวิจัย 2.1.1.3 มีโครงการ พัฒนานักวิจัยด้าน การสร้างงาน นวัตกรรม เช่น โครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยและ การสร้างเครือข่าย งานวิจัย 2.1.1.4 จัดเวทีให้ นักวิจัยพบ ผู้ประกอบการ เพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์ การทำวิจัยร่วมกัน	1) มีวิจัยที่ต่อยอดเป็น นวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจ	1) มีจำนวนนวัตกรรมอย่าง น้อย 5 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม และ ทีมงานฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
	2.2) พัฒนางานวิจัย สู่ความเป็นเลิศทาง วิชาการ	2.2.1) มีระบบการ สนับสนุนการ เผยแพร่งานวิจัย 2.2.2) สร้างระบบ เพื่อสนับสนุนการ ทำวิจัยแบบบูรณา การ	2.2.1.1) สนับสนุน รางวัลการเผยแพร่ ผลงานวิจัย 2.2.2.1) สนับสนุนการ สร้างโครงการที่มี ความร่วมมือด้านการ วิจัยกับหน่วยงาน ภายนอก 2.2.2.2) มีโครงการ ประชุมวิชาการ ร่วมกับหน่วยงาน/ องค์กรภายใน ภายนอก และ ต่างประเทศ 2.2.2.3) ดำเนินการ จัดโครงการสัมมนา พิเศษ (Med Sci Seminar Series)	1) มีจำนวนผลงานทาง วิชาการที่เผยแพร่ per capita สูงขึ้น 1) มีโครงการวิจัยที่มี ความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก 2) มีการจัดประชุม วิชาการร่วมกับ หน่วยงาน/องค์กร พันธมิตรอย่างต่อเนื่อง 3) มีการจัดโครงการ สัมมนาพิเศษ (Med Sci Seminar Series)	1) มีจำนวนผลงานทาง วิชาการที่เผยแพร่ per capita สูงขึ้นใน Q1 ไม่น้อย กว่า 20% 1) มีจำนวนผลงานทาง วิชาการ ที่ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 2) มีการจัดประชุมวิชาการ ร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร พันธมิตร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 3) มีการจัดสัมมนาพิเศษ (Med Sci Seminar Series) 4 ครั้งต่อภาคการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม ผอ.สถานบริการ วิชาการด้าน วิทยาศาสตร์การแพทย์ ผอ.CEMB ผอ.CEFR และทีมงานฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
	2.3) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	2.3.1) มีระบบที่สร้างแรงจูงใจเพื่อพัฒนานักวิจัยอย่างต่อเนื่อง 2.3.2) สร้างระบบเพื่อสนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่และผู้ที่ยังไม่เคยได้รับทุนวิจัยย้อนหลัง 5 ปี	2.3.1.1) มีโครงการเพิ่มพูนศักยภาพนักวิจัย เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและการสร้างเครือข่ายงานวิจัย 2.3.2.1) มีกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาวิจัยรุ่นใหม่และผู้ที่ยังไม่เคยได้รับทุนวิจัยย้อนหลัง 5 ปี	1) มีสัดส่วนจำนวนนักวิจัยที่สร้างผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น 2) มีสัดส่วนจำนวนนักวิจัยที่ยื่นขอทุนวิจัยเพิ่มขึ้น	1) มีสัดส่วนนักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ ≥ 1 ผลงานวิจัย/คน (เป้าหมายรายปี) 2) มีสัดส่วนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยเพิ่มขึ้น 20% (เป้าหมายราย 4 ปี)	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม และฝ่ายวิจัย
	2.4) พัฒนาความร่วมมือด้านงานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ กับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน ให้ต่อเนื่องและยั่งยืน	2.4.1) สร้างระบบให้เกิดการเรียนรู้และการทำงานร่วมกันของนักวิจัยกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน	2.4.1.1) จัดโครงการเสวนาร่วมระหว่างองค์กรภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน 2.4.1.2) จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย /โครงการบริการวิชาการร่วมกับองค์กรภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน	1) มีโครงการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ ร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน 2) มีนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน มากขึ้น	1) มีโครงการวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ ร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน อย่างน้อย 4 โครงการ 2) มีนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน คิดเป็น 20% ของจำนวนอาจารย์ (เป้าหมายราย 4 ปี)	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ผอ.สถานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผอ.CEMB ผอ.CEFR และทีมงานฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		2.4.2) สนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกันของหน่วยงาน	<p>2.4.1.3) ร่วมหาแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัย /บริการวิชาการเชิงบูรณาการร่วมกับองค์กรภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน</p> <p>2.4.1.4) ประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>2.4.2.1) จัดระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับองค์กรภาครัฐ เอกชน หรือชุมชนภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน</p> <p>2.4.2.2) แสวงหาเครื่องมือ/อุปกรณ์และงบประมาณเพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกันของหน่วยงาน</p>	<p>3) มีงบประมาณที่ได้จากการทำวิจัย/บริการวิชาการร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน มากขึ้น</p>	<p>3) มีงบประมาณที่ได้จากการทำวิจัย/บริการวิชาการร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน คิดเป็น 20% ของงบประมาณวิจัยของคณะ (เป้าหมายราย 4 ปี)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
	2.5) สร้างความร่วมมือด้านงานวิจัยและนวัตกรรมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศให้ต่อเนื่องและยั่งยืน	2.5.1) สร้างระบบให้เกิดการเรียนรู้และการทำงานร่วมกันของนักวิจัยกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ 2.5.2) สนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกันของหน่วยงาน	2.5.1.1 มีโครงการเสวนาร่วมระหว่างองค์กรพันธมิตรต่างประเทศ 2.5.1.2 จัดทำข้อเสนอโครงการร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ 2.5.1.3 ร่วมหาแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยเชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ 2.5.2.1 มีระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานต่างประเทศ	1) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง 2) มีนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ มากขึ้น 3) มีงบประมาณที่ได้จากการทำวิจัยร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ มากขึ้น	1) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ อย่างน้อย 4 โครงการ 2) มีนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 10 3) มีงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จากการทำวิจัยร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ เพิ่มขึ้น คิดเป็น 20% (เป้าหมายราย 4 ปี)	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม และฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
			2.5.2.2 แสวงหา เครื่องมือ/อุปกรณ์ และงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการใช้ ทรัพยากรร่วมกันกับ หน่วยงาน ต่างประเทศ			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนานิสิตและศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนานิสิตและศิษย์ เก่าคณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ให้เกิดการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีกับ สถาบัน	3.1) สร้างอัตลักษณ์ บัณฑิตให้มีความ พร้อมต่อการ ประกอบอาชีพหรือ ศึกษาต่อ	3.1.1) ส่งเสริมนิสิต ให้เกิดการพัฒนา ตนเองอย่าง ต่อเนื่อง 3.1.2) สนับสนุน สิ่งแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการพัฒนานิสิต	3.1.1.1 จัดกิจกรรม การพัฒนาตนเอง ตามอัตลักษณ์ของ นิสิตคณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เช่น โครงการ Life- Long Learning การ พัฒนาตนที่ยั่งยืน โครงการ Smart student (นิสิต คุณภาพ) 3.1.1.2 ร่วมมือกับ พันธมิตรเพื่อส่งเสริม อัตลักษณ์ของนิสิต เช่น โครงการคีนรั้ง และศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3.1.2.1 จัดสิ่ง สนับสนุนที่เอื้อต่อ การเรียนรู้ของนิสิต	1) นิสิตมีอัตลักษณ์ตรง ตามความต้องการของ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ 1) มีพื้นที่/งบประมาณ/ อุปกรณ์ให้นิสิตใช้ในการ พัฒนาตนเอง	1) นิสิตได้รับการพัฒนา ตนเองตามอัตลักษณ์ของ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ร้อยละ 80 2) นิสิตได้รับการพัฒนาตรง ตามอัตลักษณ์ที่ตั้งไว้ ร้อยละ 50 1) ผลประเมินความพึงพอใจ ต่อสิ่งสนับสนุนที่เอื้อต่อการ เรียนรู้ของนิสิต ไม่น้อยกว่า 3.51	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิต และผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิต และ ทีมงานฝ่ายกิจการนิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
	3.2) พัฒนาศักยภาพ สำหรับศิษย์เก่า	3.2.1) พัฒนาความ เข้มแข็งระบบศิษย์ เก่า	3.2.1.1 การจัดตั้ง ชมรมศิษย์เก่าคณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ 3.1.1.2 สสำรวจความ ต้องการในการเรียนรู้ ของศิษย์เก่า	1) มีชมรมศิษย์เก่าคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ 2) มีข้อมูลเพื่อจัด กิจกรรมตามความ ต้องการของศิษย์เก่า	1. มีศิษย์เก่าที่ร่วมนเป็น คณะกรรมการบริหารชมรม 2. มีศิษย์เก่าเข้าร่วมเป็น สมาชิกไม่น้อยกว่า 100 คน 3. มีกิจกรรมส่งเสริมการ เรียนรู้ศิษย์เก่าศิษย์เก่า	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิต และผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิต และ ทีมงานฝ่ายกิจการนิสิต
	3.3) พัฒนาความ สัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์ เก่า และสถาบัน	3.3.1) สร้าง ทัศนคติและ ความ ผูกพันระหว่างศิษย์ ปัจจุบัน ศิษย์เก่า และสถาบัน	3.3.1.1 จัดกิจกรรมที่ ส่งเสริมความผูกพัน ระหว่างรุ่น และ สถาบัน เช่น โครงการคืนรัง และศิษย์เก่าสัมพันธ์, โครงการเครือข่าย, โครงการค่ายเตรียม ความพร้อม ฯลฯ	1) ศิษย์เก่ามีความผูกพัน ระหว่างรุ่น และสถาบัน	1) มีกิจกรรมส่งเสริมความ ผูกพัน ระหว่างรุ่น และ สถาบัน อย่างน้อย 1 กิจกรรมต่อปี	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นิสิต และผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิต และ ทีมงานฝ่ายกิจการนิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในสายการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในสายการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	4.1) พัฒนาทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับสายการปฏิบัติงาน	4.1.1) ส่งเสริมให้มีความรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนา ศักยภาพให้เหมาะสมกับสายการปฏิบัติงาน	4.1.1.1) สํารวจความต้องการการพัฒนาทักษะของบุคลากรจากแผนการพัฒนาตนเอง 4.1.1.2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่กำหนด เช่น โครงการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ 4.1.1.3) จัดการอบรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน	1) บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะตามความต้องการ 2) บุคลากรสายสนับสนุนได้รับพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	1) จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะตามความต้องการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2) บุคลากรสายสนับสนุนมีผลการสอบภาษาอังกฤษในระดับ A2 อย่างน้อยร้อยละ 50	คณบดีคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ และหัวหน้าสำนักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีประสิทธิภาพและความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีประสิทธิภาพและความยั่งยืน	5.1) พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	5.1.1) กำกับและติดตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ	5.1.1.1 จัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ เช่น โครงการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ 5.1.1.2 จัดกิจกรรมแถลงนโยบายการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ให้แก่บุคลากร และนิสิต ทราบ เช่น โครงการทีมบริหารพบปะบุคลากร	1) มีแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2) สร้างความเข้าใจในทิศทางการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์	1) มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ราย 6 เดือน และแผนปฏิบัติการ เป็นรายไตรมาส 2) จำนวนบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมแถลงนโยบายการบริหารงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	คณบดีคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ หัวหน้าสำนักงาน และ ทีมงานฝ่ายนโยบายและ แผน และทีมงานฝ่าย การเงินและพัสดุ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		5.1.2) จัดให้มีระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง	5.1.2.1 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการเงินและอาคารสถานที่ ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1) มีแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินและอาคารสถานที่	1) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านการเงินและอาคารสถานที่ ปีละ 2 ครั้ง	
		5.1.3) การบริหารจัดการงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	5.1.3.1 จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย 5.1.3.2 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารและติดตามการใช้งบประมาณให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้	1) มีการจัดสรรงบประมาณที่เป็นไปตามเกณฑ์และสามารถตรวจสอบได้	1) มีรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน	
		5.1.4) บริหารจัดการอัตรากำลังและวางแผนการพัฒนาบุคลากร	5.1.4.1 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1) มีการวางแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของคณะ	1) มีแผนอัตรากำลัง 5 ปี 2) มีตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการและสายสนับสนุนเพิ่มขึ้น ศ. = 5 รศ. = 20 ผศ. = 65	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		5.1.5) บริหารจัดการระบบการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	<p>5.1.4.2 จัดระบบงานบริหารงานบุคคลให้เป็นสากล</p> <p>5.1.4.3 มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</p> <p>5.1.5.1 สํารวจสภาพแวดล้อมที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงพร้อมทั้งจัดทำแผนการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>5.1.5.2 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารจัดการการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์</p>	<p>1) มีแผนการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2) มีสภาวะแวดล้อมที่ดีต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>3) เกิดความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สิน</p>	1) มีการประเมินและรายงานการปฏิบัติงานตามแผนการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สถานบริการวิชาการ ด้านวิทยาศาสตร์ การแพทย์ และทีมงาน ห้องปฏิบัติการ และ อาคารสถานที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		5.1.6) การบริหารงานโดยใช้ระบบสารสนเทศ	<p>5.1.5.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมด้านการประหยัดพลังงาน</p> <p>5.1.5.4 การจัดการสิ่งปฏิกูล ของเสีย และขยะ</p> <p>5.1.5.5 การจัดการระบบด้านความปลอดภัยด้านอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติการ</p> <p>5.1.6.1 พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะให้เป็นปัจจุบัน และมีหลายภาษา</p> <p>5.1.6.2 สนับสนุนการใช้ระบบสารสนเทศในการประชุม แจ้งเวียนเอกสาร</p> <p>5.1.6.3 จัดระบบฐานข้อมูลของคณะให้บุคลากรสามารถเข้าถึง</p>	1) มีเว็บไซต์ของคณะและฐานข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารและการบริหารงานของคณะ	1) เว็บไซต์ของคณะ อย่างน้อย 2 ภาษา 2) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้เว็บไซต์ของคณะและฐานข้อมูล อย่างน้อย 3.51	คณบดีคณะ วิทยาการแพทย์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และทีมงานฝ่าย ประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		5.1.7) การเรียนรู้ และทำงานร่วมกัน	5.1.7.1 จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ทำงานของบุคลากร นิสิต และผู้บริหาร 5.1.7.2 สร้างชุมชน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เชิงประเด็นผ่าน สารสนเทศ 5.1.7.3 มีกิจกรรม ส่งเสริมความสัมพันธ์ อันดีระหว่างบุคลากร และเสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีต่อองค์กร	1) มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานของ บุคลากร นิสิต และ ผู้บริหาร	1) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานของ บุคลากร นิสิต และผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	คณบดีคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ และหัวหน้าสำนักงาน
	5.2) การพัฒนาตัว บ่งชี้ความสำเร็จของ คณะ	5.2.1) การมีคณะที่ ปรึกษาเพื่อพัฒนา คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์	5.2.1.1 แต่งตั้งคณะที่ ปรึกษาคณะ วิทยาศาสตร์ การแพทย์จาก หน่วยงานทั้งในและ ต่างประเทศจาก ภาครัฐ เอกชน	1) มีคณะที่ปรึกษา/ ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อให้ คำแนะนำในการวางแผน และดำเนินการ ตามพันธ กิจของคณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์	1) มีการประชุมคณะที่ ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิอย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง	คณบดีคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ และหัวหน้าสำนักงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
		5.2.2) พัฒนาตัว บ่งชี้จำเพาะของ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์	5.2.1.2 จัดประชุม คณะที่ปรึกษาอย่าง สม่ำเสมอและ ต่อเนื่อง 5.2.2.1 แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อ วางนโยบายการจำกัด ตัวบ่งชี้จำเพาะของ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ 5.3.2.2 จัดประชุม คณะอนุกรรมการ สม่ำเสมอเพื่อให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงที่ อาจเกิดขึ้น			
	5.3) ส่งเสริมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	5.3.1) พัฒนา ระบบการ บริหารงานทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรมเชิง บูรณาการ	5.3.1.1 จัดทำแผน บูรณาการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม 5.3.1.2 มีกิจกรรม ส่งเสริมการบูรณา การด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1) มีแผนบูรณาการด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1) มีการติดตามและ ประเมินผลด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง 2) จำนวนนิสิตและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่าง น้อยร้อยละ 80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงาน และ ทีมงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561-2565)	ผู้รับผิดชอบ
			เช่น โครงการทำบุญ อุทิศส่วนกุศลแด่ร่าง อาจารย์ใหญ่, โครงการพิธี พระราชทานเพลิงร่าง อาจารย์ใหญ่, โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			

**การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ
แผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2561 – 2565**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561 – 2565)	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
1) มีหลักสูตรที่มีรายวิชาเลือกที่เน้นทางด้านส่งเสริมการประกอบการ	1) มีรายวิชาเลือกที่เน้นทางด้านส่งเสริมของผู้ประกอบการ อย่างน้อย 2 รายวิชา	√	√	√	√	√
2) มีสถานที่ฝึกงาน/สหกิจศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการในวิชาชีพ หรืออนาคตของนิสิต	1) นิสิตทุกคนมีสถานที่ฝึกงาน/สหกิจศึกษา สอดคล้องกับความต้องการในวิชาชีพ หรืออนาคตของนิสิต	√	√	√	√	√
3) มีรายวิชาที่ตรงกับความ ต้องการของสถานประกอบการ หรือหน่วยงานพันธมิตร ในหลักสูตร	1) มีฐานข้อมูลรายวิชาในหลักสูตรตามความต้องการใช้จริงใน อาชีพจากศิษย์เก่าและหน่วยงานพันธมิตร อย่างน้อย 1 หลักสูตร	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1
	2) มีการติดตามและประเมินผล ความคุ้มค่าและผลกระทบทุก หลักสูตร	√	√	√	√	√
4) มีรายวิชาที่มีการบูรณาการ กับบริการวิชาการ	1) มีรายวิชาจำนวนไม่น้อยกว่า 5 รายวิชาที่มีการบูรณาการกับบริการวิชาการ	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5
5) มีระบบและกลไกการจัดการ สนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการ เรียนการสอน	1) นิสิตมีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่า 3.51	≥3.5	≥3.5	≥3.5	≥3.5	≥3.5

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561 – 2565)	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
6) มีการฝึกอบรมระยะสั้น ที่รองรับการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อภาคส่วนต่างๆ	1) มีการจัดฝึกอบรมระยะสั้น อย่างน้อย 5 หลักสูตร	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5
7) มีศูนย์ฝึกผ่าตัดเพื่อสหวิชาชีพ	1) จัดตั้งศูนย์ฝึกผ่าตัดเพื่อสหวิชาชีพ (เป้าหมาย 4 ปี)	←—————→				
8) มีหลักสูตรที่เป็น dual-degree หรือ joint-degree กับสถาบันพันธมิตรต่างประเทศ	1) มีหลักสูตรร่วมกับสถาบันต่างประเทศอย่างน้อย 2 หลักสูตร (เป้าหมาย 4 ปี)	←—————→				
9) จัดทำหลักสูตรออนไลน์ที่สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง	1) มีหลักสูตรออนไลน์ให้เป็นทางเลือกสำหรับนิสิต พร้อมกระบวนการทดสอบและประเมินผลที่เป็นสากล อย่างน้อย 1 หลักสูตร (เป้าหมาย 4 ปี)	←—————→				
10) เนื้อหาในรายวิชามีความสอดคล้องกับความต้องการของแต่ละหลักสูตร	1) ผลประเมินรายวิชาบริการ ไม่น้อยกว่า 3.51 ทุกรายวิชา	≥3.5	≥3.5	≥3.5	≥3.5	≥3.5

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการให้มีความโดดเด่น

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561 – 2565)	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
1) มีวิจัยที่ต่อยอดเป็นนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	1) มีจำนวนนวัตกรรม อย่างน้อย 5 ผลงาน (เป้าหมาย 4 ปี)					
2) มีจำนวนผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ per capita สูงขึ้น	1) มีจำนวนผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ per capita สูงขึ้นใน Q1 ไม่น้อยกว่า 20% (เป้าหมายราย 4 ปี)					
3) มีโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	1) มีจำนวนผลงานทางวิชาการ ที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (เป้าหมายราย 4 ปี)					
4) มีการจัดประชุมวิชาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร พันธมิตรอย่างต่อเนื่อง	1) มีการจัดประชุมวิชาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรพันธมิตร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1
5) มีการจัดโครงการสัมมนาพิเศษ (Med Sci Seminar Series)	1) มีการจัดสัมมนาพิเศษ (Med Sci Seminar Series) 4 ครั้งต่อภาคการศึกษา	8 ครั้ง/ปี	8 ครั้ง/ปี	8 ครั้ง/ปี	8 ครั้ง/ปี	8 ครั้ง/ปี
6) มีสัดส่วนจำนวนนักวิจัยที่สร้างผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น	1) มีสัดส่วนนักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ ≥1 ผลงานวิจัย/คน (เป้าหมายรายปี)	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1
7) มีสัดส่วนจำนวนนักวิจัยที่ยื่นขอทุนวิจัยเพิ่มขึ้น	1) มีสัดส่วนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยเพิ่มขึ้น 20% (เป้าหมายราย 4 ปี)					
8) มีโครงการวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ ร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน	1) มีโครงการวิจัยนวัตกรรม และบริการวิชาการ ร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน อย่างน้อย 4 โครงการ (เป้าหมายราย 4 ปี)					

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561 – 2565)	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
9) มีนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน มากขึ้น	1) มีนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน คิดเป็น 20% ของจำนวนอาจารย์ (เป้าหมายราย 4 ปี)	←				→
10) มีงบประมาณที่ได้จากการทำวิจัย/บริการวิชาการร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน มากขึ้น	1) มีงบประมาณที่ได้จากการทำวิจัย/บริการวิชาการร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน คิดเป็น 20% ของงบประมาณวิจัยของคณะ (เป้าหมายราย 4 ปี)	←				→
11) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง	1) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ อย่างน้อย 4 โครงการ (เป้าหมายราย 4 ปี)	←				→
12) มีนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ มากขึ้น	1) มีนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 10 (เป้าหมายราย 4 ปี)	←				→
13) มีงบประมาณที่ได้จากการทำวิจัยร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ มากขึ้น	1) มีงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จากการทำวิจัยร่วมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศ เพิ่มขึ้น คิดเป็น 20% (เป้าหมายราย 4 ปี)	←				→

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนานิสิตและศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบัน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561 – 2565)	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
1) นิสิตมีอัตลักษณ์ตรงตามความต้องการของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1) มีแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า	√	√	√	√	√
	2) นิสิตได้รับการพัฒนาตนเองตามอัตลักษณ์ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ อย่างน้อยร้อยละ 80	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%
	3) นิสิตได้รับการพัฒนาตรงตามอัตลักษณ์ที่ตั้งไว้ อย่างน้อยร้อยละ 50	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%
2) มีพื้นที่/งบประมาณ/อุปกรณ์ให้นิสิตใช้ในการพัฒนาตนเอง	1) ผลประเมินความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนิสิต ไม่น้อยกว่า 3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51
3) มีชมรมศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1) มีศิษย์เก่าทุกรหัสร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารชมรม	√	√	√	√	√
	2) มีศิษย์เก่าเข้าร่วมเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 100 คน	≥100	≥100	≥100	≥100	≥100
4) มีข้อมูลเพื่อจัดกิจกรรมตามความต้องการของศิษย์เก่า	1. มีกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ศิษย์เก่าศิษย์เก่า	√	√	√	√	√
5) ศิษย์เก่ามีความผูกพันระหว่างรุ่น และสถาบัน	1) มีกิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน ระหว่างรุ่น และสถาบัน อย่างน้อย 1 กิจกรรมต่อปี	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในสายการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

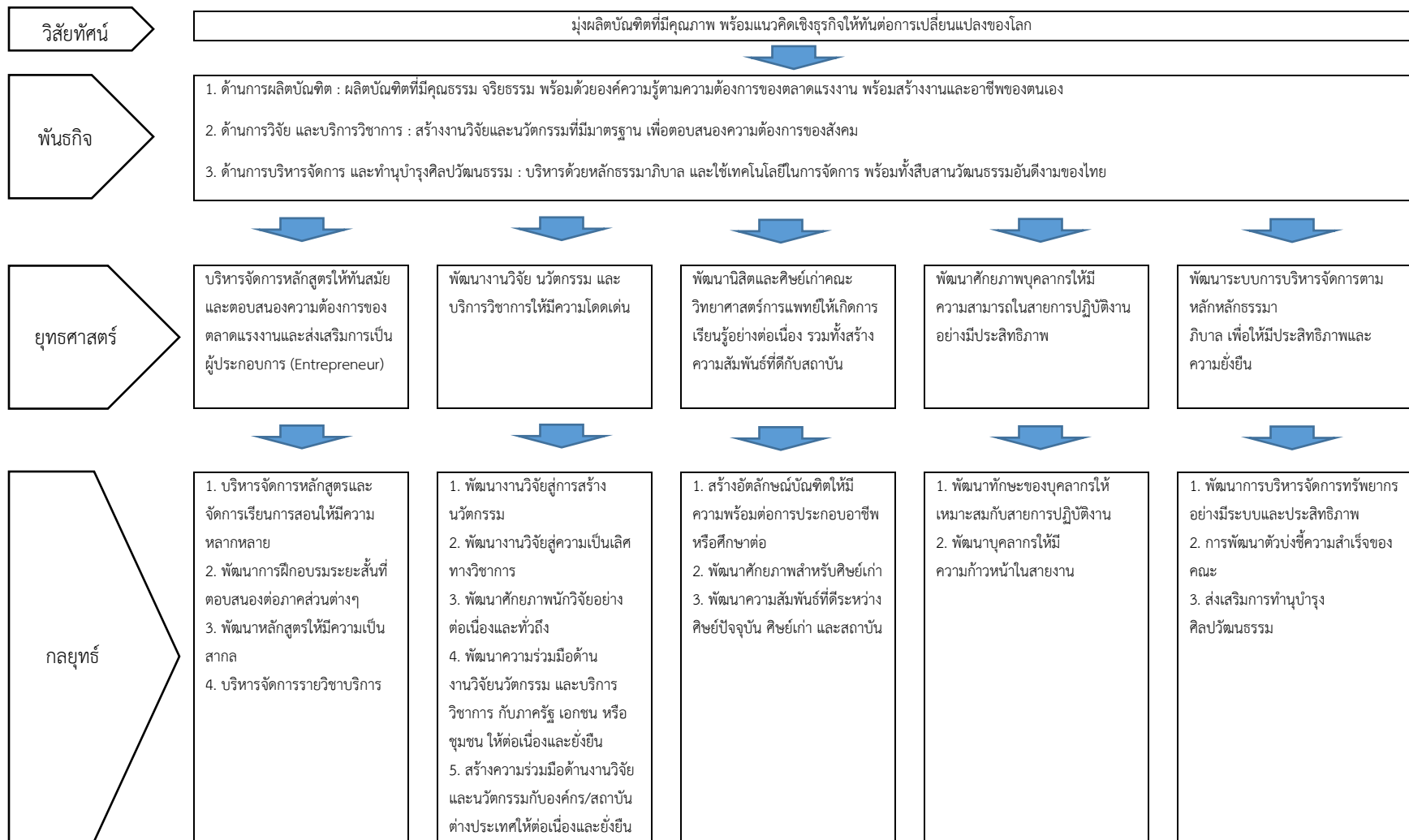
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561 – 2565)	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
1) บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะตามความต้องการ	1) มีแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร	√	√	√	√	√
	2) จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะตามความต้องการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%
2) บุคลากรสายสนับสนุนได้รับพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	2) บุคลากรสายสนับสนุนมีผลการสอบภาษาอังกฤษในระดับ A2 อย่างน้อยร้อยละ 50	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%
3) มีกิจกรรมเสริมทักษะที่จำเป็นให้แก่บุคลากร	1) บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%
4) มีงบประมาณสนับสนุนในการทำวิจัยในงานประจำของสายสนับสนุน	2) จำนวนงบประมาณสนับสนุนในการทำวิจัยในงานประจำของสายสนับสนุนอย่างน้อย 2 ทุน/ปี	≥2	≥2	≥2	≥2	≥2
5) มีโครงการอบรมการใช้ระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	1) จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561 – 2565)	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
1) มีแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1) มีแผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2561-2565	√	√	√	√	√
	2) มีแผนปฏิบัติการประจำปี	√	√	√	√	√
	3) มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ราย 6 เดือน และแผนปฏิบัติการ เป็นรายไตรมาส	√	√	√	√	√
2) สร้างความเข้าใจในทิศทางการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1) จำนวนบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมแถลงนโยบายการบริหารงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%
3) มีแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินและอาคารสถานที่	1) มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารความเสี่ยง	√	√	√	√	√
	2) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านการเงินและอาคารสถานที่ ปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	√
4) มีการจัดสรรงบประมาณที่เป็นไปตามเกณฑ์และสามารถตรวจสอบได้	1) มีแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณ	√	√	√	√	√
	2) มีรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน	√	√	√	√	√
5) มีการวางแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของคณะ	1) มีแผนอัตรากำลัง 5 ปี	√	√	√	√	√
	2) มีตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการและสายสนับสนุนเพิ่มขึ้น ศ. = 5, รศ. = 20, ผศ. = 65					
6) มีแผนการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	1) มีการประเมินและรายงานการปฏิบัติงานตามแผนการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
7) มีสถานะแวดล้อมที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	1) มีการประเมินและรายงานการปฏิบัติงานตามแผนการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
8) เกิดความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สิน	1) มีการประเมินและรายงานการปฏิบัติงานตามแผนการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2561 – 2565)	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
9) มีเว็บไซต์ของคณะและฐานข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารและการบริหารงานของคณะ	1) เว็บไซต์ของคณะ อย่างน้อย 2 ภาษา	√	√	√	√	√
	2) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้เว็บไซต์ของคณะและฐานข้อมูล อย่างน้อย 3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51
10) มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานของบุคลากร นิสิต และผู้บริหาร	1) มีแผนบริหารและพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา และการจัดการความรู้	√	√	√	√	√
	2) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานของบุคลากร นิสิต และผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1
11) มีคณะที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้คำแนะนำในการวางแผนและดำเนินการตามพันธกิจของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1) มีการประชุมคณะที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
12) มีแผนบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1) มีแผนกลยุทธ์ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	√	√	√	√	√
	2) มีการติดตามและประเมินผลด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	3) จำนวนนิสิตและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ 80	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%

แผนที่กลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2561 – 2565



วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2561 – 2565

กับ แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญศิริ เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>วิสัยทัศน์ “ภายในปี 2564 มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็น มหาวิทยาลัยที่จัดอยู่ในลำดับที่ 1 ใน 250 ของ เอเชียตาม QS University Rankings : Asia”</p>	<p>วิสัยทัศน์ “มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรสู่การเป็น สถาบันอุดมศึกษา 4.0”</p>	<p>วิสัยทัศน์ “มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ พร้อมแนวคิดเชิงธุรกิจให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก”</p>
<p>พันธกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการผลิตบัณฑิต 2. ด้านการวิจัย 3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม 4. ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 5. ด้านการบริหารจัดการ 	<p>พันธกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการผลิตบัณฑิต 2. ด้านการวิจัย 3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม 4. ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 5. ด้านการบริหารจัดการ 	<p>พันธกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการผลิตบัณฑิต 2. ด้านการวิจัย และบริการวิชาการ 3. ด้านการบริหารจัดการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
	<p>ปณิธาน ปณิธานมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ เป็นมหาวิทยาลัย ชั้นนำ มุ่งพัฒนานิสิตให้เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจใน ชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตน และ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชน สังคม และ ประเทศชาติ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข</p>	<p>ปณิธาน พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมและความสามารถ เพื่อ แข่งขันในตลาดแรงงานสากล</p>

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญศิริ เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>												
	<p>สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลก</p>													
	<p>เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรม</p>	<p>เอกลักษณ์ -</p>												
	<p>อัตลักษณ์ของนิสิต บัณฑิต และบุคลากร คนดี คนเก่ง มีวินัย และภูมิใจในชาติ</p>	<p>อัตลักษณ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <table border="0"> <tr> <td>Motivated</td> <td>มีความกระตือรือร้นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ตนเองอยู่เสมอ</td> </tr> <tr> <td>Exemplary</td> <td>เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์</td> </tr> <tr> <td>Determined</td> <td>มีความมุ่งมั่นทำสิ่งที่ดี</td> </tr> <tr> <td>Scholarly</td> <td>เป็นผู้คงแก่เรียน มีความรู้และความเชี่ยวชาญ</td> </tr> <tr> <td>Curious</td> <td>มีความช่างสงสัย ใฝ่เรียนรู้</td> </tr> <tr> <td>Innovative</td> <td>มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม</td> </tr> </table>	Motivated	มีความกระตือรือร้นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ตนเองอยู่เสมอ	Exemplary	เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์	Determined	มีความมุ่งมั่นทำสิ่งที่ดี	Scholarly	เป็นผู้คงแก่เรียน มีความรู้และความเชี่ยวชาญ	Curious	มีความช่างสงสัย ใฝ่เรียนรู้	Innovative	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม
Motivated	มีความกระตือรือร้นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ตนเองอยู่เสมอ													
Exemplary	เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์													
Determined	มีความมุ่งมั่นทำสิ่งที่ดี													
Scholarly	เป็นผู้คงแก่เรียน มีความรู้และความเชี่ยวชาญ													
Curious	มีความช่างสงสัย ใฝ่เรียนรู้													
Innovative	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม													
	<p>หลักการและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักธรรมาธิปไตย 2. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 3. หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา 	<p>หลักการและแนวทางการบริหาร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>รับฟัง ร่วมวางแผนและพัฒนา สื่อสาร สร้างความเข้าใจ</p>												

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
	<p>4. หลักความมีเสรีภาพทางวิชาการ โดยมีมาตรฐานและ คุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับควบคู่ไปกับความมี คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>5. หลักการนำความรู้สู่ชุมชน สังคม</p> <p>6. หลักความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ</p> <p>7. หลักการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p> <p>8. หลักการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล</p> <p>9. หลักการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยและนิสิต</p>	
<p>นโยบายที่ 1 : จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและพื้นที่ เขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>เป้าประสงค์ : ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจในชาติ</p> <p>แผนกลยุทธ์ : ด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ และ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างขีด ความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>1. พัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการเรียนการสอนให้ ทันสมัยได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของ ประเทศ</p> <p>2. สนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการและนำไป ประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>3. พัฒนาระบบการให้บริการแก่นิสิต</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารคณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการหลักสูตรให้ทันสมัยและ ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและส่งเสริม การเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>1. บริหารจัดการหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนให้มี ความหลากหลาย</p> <p>2. พัฒนาการฝึกอบรมระยะสั้นที่ตอบสนองต่อภาคส่วน ต่างๆ</p> <p>3. พัฒนาหลักสูตรให้มีความเป็นสากล</p>

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
	<p>4. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตเพื่อเสริมสร้างความเป็นคนดี คนเก่ง มีทักษะหลากหลาย มีวิสัย มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และภูมิใจในชาติ</p> <p>5. พัฒนาระบบความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยและศิษย์เก่า</p> <p>6. เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ</p> <p>7. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานห้องสมุดและมาตรฐานด้านบริการสารสนเทศ เสริมสร้างบรรยากาศใฝ่เรียน ใฝ่รู้</p>	<p>4. บริหารจัดการรายวิชาบริการ</p>
<p>นโยบายที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยของมหาวิทยาลัยด้วยการถอดองค์ความรู้พื้นฐาน (Basic Research) ที่เป็นสมรรถนะหลักของนักวิจัย มาเชื่อมโยงกับโจทย์วิจัยของชาติ</p> <p>เป้าประสงค์:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีผลงานด้านวิจัยเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง 2. มีกองทุนสนับสนุนเพื่อการวิจัยของมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์ 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาการบริหารจัดการการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมอาจารย์ บุคลากร และนิสิตให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปขยายประโยชน์และตอบโจทย์การพัฒนา 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการให้มีความโดดเด่น</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนางานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรม 2. พัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ 3. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง 4. พัฒนาความร่วมมือด้านงานวิจัยนวัตกรรม และบริการวิชาการ กับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน ให้ต่อเนื่องและยั่งยืน

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>3. มีสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ (Excellence Centers : COE) ที่สร้างผลงานวิจัย ไปสู่การพัฒนาประเทศและตอบโจทย์ภาคเหนือ ตอนล่าง แผนกลยุทธ์ : ด้านการวิจัย กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมขีดความสามารถของนักวิจัย อาจารย์ บุคลากรด้านการวิจัยและนิสิต ให้เป็น นักวิจัยมืออาชีพ อาจารย์วิจัยที่มีคุณภาพ บุคลากร ที่ใช้งานวิจัยในการพัฒนาหน่วยงาน และบัณฑิตที่ใช้ งานวิจัยเป็นสิ่งขับเคลื่อนการทำงานในองค์กร กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสร้างระบบ กลไกเครื่องมือ เพื่อสนับสนุนการวิจัยภายในมหาวิทยาลัย กลยุทธ์ที่ 3 บริหารระบบการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง เชื่อมโยงและต่อเนื่องในระดับ มหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย ภาควิชา และระดับ บุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ ไวต่อการเปลี่ยนแปลง รวดเร็วและถูกต้อง (Synchronized) และ Role and responsibility กลยุทธ์ที่ 4 บริหารจัดการความเสี่ยงด้านการวิจัย ของมหาวิทยาลัยแบบเป็นระบบและไวต่อเหตุการณ์</p>		<p>5. สร้างความร่วมมือด้านงานวิจัยและนวัตกรรมกับ องค์กร/สถาบันต่างประเทศให้ต่อเนื่องและยั่งยืน</p>

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>นโยบายที่ 3 : ส่งเสริมการให้บริการทางวิชาการ แก่สังคมให้กว้างขวางและทั่วถึง เป้าประสงค์:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีบทบาทชั้นนำทางวิชาการและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาพื้นที่ภาคเหนือตอนล่างโดยนำศักยภาพและองค์ความรู้เปลี่ยนแปลงเป็นบริการวิชาการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม 2. เป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชน ผู้สูงอายุ วัยแรงงานและผู้มีความประสงค์จะศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาได้เพิ่มมากขึ้นโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อการเรียนรู้มาช่วยจัดการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาต่อเนื่องตามความต้องการของประชาชน 3. มีเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ในการพัฒนาฐานข้อมูลด้านวิชาการ การวิจัย การลงทุนและการสนับสนุนร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยภาคธุรกิจ เอกชน ท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐที่เป็นต้นแบบการพัฒนาพื้นที่เขตภาคเหนือตอนล่าง 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างศักยภาพการให้บริการ วิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาการบริหารจัดการการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม 2. ส่งเสริมการบริการสุขภาพให้กับประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนานิสิตและศิษย์เก่าคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบัน กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างอัตลักษณ์บัณฑิตให้มีความพร้อมต่อการประกอบอาชีพหรือศึกษาต่อ 2. พัฒนาศักยภาพสำหรับศิษย์เก่า 3. พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและสถาบัน

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญศิริ เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>4. สร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิต ทำให้การเติบโตภาคเหนือตอนล่างขยายตัวตามเป้าหมาย</p> <p>5. มีระบบบริการสุขภาพให้แก่ประชาชนทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก มีการบริการที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานทางด้านการสาธารณสุขของประเทศ โดยเฉพาะการให้บริการรักษาผู้ป่วยที่ต้องการรักษาเฉพาะการให้บริการรักษาผู้ป่วยที่ต้องการรักษาเฉพาะทางและมีระบบการส่งต่อผู้ป่วยกับโรงพยาบาลในพื้นที่เขตกลุ่มภาคเหนือตอนล่างอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>แผนกลยุทธ์: ด้านการบริการวิชาการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะ และยกระดับขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยเพื่อเป็นกำลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ และประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 แปรเปลี่ยนองค์ความรู้ และเทคโนโลยีให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตอบสนองต่อความต้องการของภาคส่วนต่าง ๆ</p>		

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 3 ประสานความร่วมมือระหว่างพันธมิตร เพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินการกิจและผูกพัน มหาวิทยาลัยให้เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญและนวัตกรรมไปสู่การสร้างคุณค่าเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและความมั่นคงทางสังคม</p> <p>แผนกลยุทธ์: ด้านบริการสุขภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรผู้ให้บริการทุกระดับ ให้มีความรู้สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการบริการสุขภาพของทุกสถานบริการด้านสุขภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพการบริการให้ครอบคลุม ทั้งการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูสุขภาพตามมาตรฐานสากลและตอบสนองความต้องการของประชาชน และบูรณาการกับการแพทย์ทางเลือก</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากร สนับสนุนการบริการ สนับสนุนการพัฒนาด้านคุณภาพบุคลากร และการบริการ</p>		

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญศิริ เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>นโยบายที่ 4 : ส่งเสริมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้กว้างขวางแพร่หลาย และยั่งยืน</p> <p>เป้าประสงค์: มีกิจกรรมทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่สนองต่อการพัฒนา ส่งเสริมงานด้านวัฒนธรรม การท่องเที่ยว โดยมีแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพให้กับสังคม สร้างความผูกพันของประชาชนในการรักและหวงแหนวัฒนธรรมที่ดีงามของประเทศให้สืบต่ออย่างยั่งยืน</p> <p>แผนกลยุทธ์ : ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกในด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและส่งเสริมให้เกิดอัตลักษณ์ด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยที่มีต่อสาธารณชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญและการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อเป็นต้นแบบและมาตรฐานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่ออนุรักษ์ สืบสานและเชื่อมโยงกับประเพณีของท้องถิ่น</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาการบริหารจัดการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อนุรักษ์สืบสานและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งวิถีชีวิตวิถีไทยและสร้างประโยชน์ในวงกว้าง 	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับสายการปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือของ หน่วยงานในการดำเนินภารกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ทั้งภายในมหาวิทยาลัย ในระดับชาติ และนานาชาติ</p>		
<p>นโยบายที่ 5: ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้ มีประสิทธิภาพ คล่องตัวในการทำงาน ให้ เหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้าน อุดมศึกษา การปฏิรูปอุดมศึกษา และการก้าวสู่ การเป็น University 4.0 เป้าประสงค์: 1. มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว แข่งขันได้กับ มหาวิทยาลัยอื่น โดยการปรับโครงสร้างการทำงาน ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของสังคม สภาพแวดล้อมทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศโดยเน้นการพัฒนา บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ให้มีศักยภาพที่เข้มแข็งเป็นทีมงานที่มี ประสิทธิภาพ ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของ ประเทศได้ตามเป้าหมาย Thailand 4.0</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการเพื่อ ความเข้มแข็งและยั่งยืน กลยุทธ์ 1. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรคุณภาพ 2. ปรับโครงสร้างและกฎระเบียบในการบริหารจัดการ องค์กร 3. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคล 4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบนิเวศ และกายภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตาม หลักหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีประสิทธิภาพและความ ยั่งยืน กลยุทธ์ 1. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีระบบและ ประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาตัวบ่งชี้ความสำเร็จของคณะ 3. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>2. มีระบบการบริหารจัดการโดยใช้ฐานข้อมูลได้ อย่างมีประสิทธิภาพและมีการบริหารจัดการที่ดีและ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แผนกลยุทธ์ : ด้านบริหารจัดการ กลยุทธ์ที่ 1 การปฏิรูปโครงสร้างและกฎระเบียบใน การบริหารจัดการองค์กร กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ 3 การบริหารงานด้านงบประมาณ กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยีสารสนเทศ กลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการด้านกายภาพและ สิ่งแวดล้อม</p>		
<p>นโยบายที่ 6 : เร่งรัดดำเนินการด้านการบริหาร สินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการ แข่งขันในระดับประเทศและนานาชาติ โดยการ ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบข้อบังคับให้ยืดหยุ่นและ คล่องตัว ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การคลัง การบริหารทรัพย์สิน การบริหารทรัพย์สินทาง</p>		

<p>แผนพัฒนาการศึกษา ม.นเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)</p>	<p>นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2561-2565) ของ ศ.(พิเศษ) ดร.กาญจนา เจริญชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 27 พฤษภาคม 2561</p>	<p>นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.2561-2565) ของ รศ.ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล (23 พฤษภาคม 2561 - 22 พฤษภาคม 2565)</p>
<p>ปัญหา รวมทั้งสิทธิประโยชน์ที่จะจัดให้กับ บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้เหมาะสมมากขึ้น เป้าประสงค์</p> <p>มีระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ อาคารสถานที่ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มโอกาส ในการบริหารจัดการเรียนการสอน วิจัย บริการ วิชาการที่ใช้ประโยชน์คุ้มค่าในการศึกษาและการ ให้บริการแก่ชุมชนในพื้นที่ เป็นรูปแบบที่เอื้อต่อการ พัฒนาการลงทุนทางด้านการศึกษาระดับอุดมศึกษา</p> <p>แผนกลยุทธ์ : ด้านการจัดการทรัพย์สิน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 จำกัดรายจ่ายและควบคุมหนี้สินของ มหาวิทยาลัยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์ สูงสุดและความคุ้มค่า</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างรายรับและเพิ่มการเติบโตของ เงินทุนจากฐานทรัพยากรและศักยภาพมหาวิทยาลัย</p>		



คำสั่งคณะกรรมการการแพทย์

ที่ 0129/2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

เพื่อให้การบริหารงานการจัดทำแผนกลยุทธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2541 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| 1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ |
| 5. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสถานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ | กรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการด้านหัตถ์และรา | กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและปรีคลินิก | กรรมการ |
| 10. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต | กรรมการ |
| 11. หัวหน้าภาควิชากายวิภาคศาสตร์ | กรรมการ |
| 12. หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา | กรรมการ |

13. หัวหน้าภาควิชาชีวเคมี	กรรมการ
14. หัวหน้าภาควิชาสรีรวิทยา	กรรมการ
15. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ	กรรมการ
16. หัวหน้างานธุรการ	กรรมการ
17. หัวหน้างานบริการการศึกษา	กรรมการ
18. หัวหน้างานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
19. หัวหน้างานการเงินและพัสดุ	กรรมการ
20. หัวหน้างานห้องปฏิบัติการ	กรรมการ
21. รองผู้อำนวยการสถานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
22. หัวหน้างานนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
23. หัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทและหน้าที่

จัดทำแผนกลยุทธ์ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ โดยการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกภารกิจของสถาบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์