



แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทยมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
งบประมาณ พ.ศ. 2561-2565

.....

1. วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ แนวทางการบริหารงาน และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ พร้อมแนวคิดเชิงธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

ปรัชญา

ล้ำเลิศวิชาการ เชี่ยวชาญงานวิจัย เพื่อไทยพัฒนา ก้าวหน้าสู่สากล

ปณิธาน

พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมและความสามารถ เพื่อแข่งขันในตลาดแรงงานสากล

อัตลักษณ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

Motivated	มีความกระตือรือร้นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ตนเองอยู่เสมอ
Exemplary	เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ชี้นำสังคม
Determined	มีความมุ่งมั่นทำสิ่งที่ดี
Scholarly	เป็นผู้คงแก่เรียน มีความรู้และความเชี่ยวชาญ
Curious	มีความช่างสงสัย ใฝ่เรียนรู้
Innovative	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม

พันธกิจ

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมด้วยองค์ความรู้ตามความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมสร้างงานและอาชีพของตนเอง

2. ด้านการวิจัย และบริการวิชาการ

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

3. ด้านการบริหารจัดการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และใช้เทคโนโลยีในการจัดการ พร้อมทั้งสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือสามารถสร้างอาชีพของตนเองได้
2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้ได้มาตรฐาน
3. เพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ
4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดความผูกพันและความเท่าเทียมแก่บุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า

แนวทางการบริหารงาน

รับฟัง ร่วมวางแผนและพัฒนา สื่อสาร สร้างความเข้าใจ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

กลยุทธ์

1. บริหารจัดการหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนให้มีความหลากหลาย
2. พัฒนาการฝึกอบรมระยะสั้นที่ตอบสนองต่อภาคส่วนต่างๆ
3. พัฒนาหลักสูตรให้มีความเป็นสากล
4. บริหารจัดการรายวิชาบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการให้มีความโดดเด่น

กลยุทธ์

1. พัฒนางานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรม
2. พัฒนางานวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
3. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
4. พัฒนาความร่วมมือด้านงานวิจัยนวัตกรรม และบริการวิชาการ กับภาครัฐ เอกชน หรือชุมชน ให้ต่อเนื่องและยั่งยืน
5. สร้างความร่วมมือด้านงานวิจัยและนวัตกรรมกับองค์กร/สถาบันต่างประเทศให้ต่อเนื่องและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนานิสิตและศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบัน

กลยุทธ์

1. สร้างอัตลักษณ์บัณฑิตให้มีความพร้อมต่อการประกอบอาชีพหรือศึกษาต่อ
2. พัฒนาศักยภาพสำหรับศิษย์เก่า
3. พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า และสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในสายการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. พัฒนาทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับสายการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีประสิทธิภาพและ
ยั่งยืน

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีระบบและประสิทธิภาพ
 2. การพัฒนาตัวบ่งชี้ความสำเร็จของคณะ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน

1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ และ จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ในการบริหารงานของคณะ
3. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและมีแนวปฏิบัติที่ดี
4. เพื่อสามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และนำไปวางแผนเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2.การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประกอบด้วย

2.1 จุดแข็ง (Strengths)

1. มีเอกสารการเบิกจ่ายชัดเจนครบถ้วนและถูกต้อง
2. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ของกรมบัญชีกลาง ตามข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนด
3. เบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการต่าง ๆ ในระบบบัญชี 3 มิติ และระบบ GFIMS
4. มีการตรวจสอบระเบียบต่างๆของกรมบัญชีกลางอยู่เสมอ หากมีการปรับปรุงจะสามารถนำมาใช้ งานได้ทันท่วงที โดยไม่ต้องรอแจ้งจากส่วนกลาง
5. เจ้าหน้าที่สามารถรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ผู้บริหารทราบได้ตลอดเวลา
6. ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายเงินได้ตลอดเวลา เพื่อประกอบการตัดสินใจในการ บริหารงาน
7. มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเป็นระบบ

2.2 จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
2. อาคารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีสภาพเก่า และวัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ ชำรุด ทำให้มีความ จำเป็นต้องตั้งงบประมาณสำรองเพื่อมาใช้ในการซ่อมแซม
3. งบประมาณที่ได้รับมีความไม่แน่นอน ขึ้นกับจำนวนนิสิตและนโยบายของมหาวิทยาลัยในการจัดสรร งบประมาณให้กับคณะ
4. มีการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณตามช่วงเวลาและไม่สอดคล้องกับความจำเป็นในการใช้จ่ายจริง

2.3 โอกาส (Opportunities)

1. ฝึกอบรมบุคคลากรที่ทำงานด้านการเงินให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบของการปฏิบัติงาน
2. มีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
3. คณะมีแนวโน้มรับนิสิตใหม่เพิ่มขึ้น ซึ่งทำให้แนวโน้มของรายได้มีเพิ่มขึ้น สามารถนำรายได้ส่วนหนึ่งมาบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมของนิสิตและงานด้านอื่นๆ
4. สามารถจัดโครงการบริการวิชาการ งานวิจัย และกิจกรรมอื่น ๆ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างครอบคลุมและทำให้ลดค่าใช้จ่ายได้บางส่วน

2.4 อุปสรรค (Threats)

1. งบประมาณอุดหนุนจากรัฐบาลมีสัดส่วนที่ไม่เพียงพอ ทำให้ต้องใช้งบประมาณรายได้จำนวนมากเพื่อมาบริหารจัดการการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกด้านของคณะ
2. บางครั้งระบบ Net Work ชัดข้อง ทำให้เป็นอุปสรรคในการทำงาน
3. ระบบและกระบวนการในการดำเนินงานมีหลายขั้นตอนและใช้เวลานาน
4. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรอาจมีการปรับเปลี่ยนตามการบริหารงานทั้งในระดับคณะและมหาวิทยาลัย ส่งผลให้ได้รับงบประมาณไม่ตรงกับประมาณการรายรับ

3.แนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน

3.1 การจัดหาหรือการได้มาของงบประมาณ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนเพื่อการผลิต-บัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จากงบประมาณแผ่นดิน (สำนักงบประมาณ) และเงินรายได้ ซึ่งมาจากค่าบำรุงการศึกษาของนิสิต และเงินสนับสนุนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ รายได้จากการบริการวิชาการและการวิจัย ตลอดจนเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เช่น ความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่าง ๆ และผลประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรของคณะ และรายได้จากค่าเช่าพื้นที่ของคณะ เป็นต้น

3.2 แหล่งงบประมาณ ระยะ 5 ปี (2561-2565)

แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ					รวมทั้งสิ้น (บาท)
	2561	2562	2563	2564	2565	
งบประมาณ เงินแผ่นดิน	3,500,000	3,500,000	3,500,000	3,500,000	3,500,000	17,500,000
งบประมาณ เงินรายได้						
- ค่าบำรุง การศึกษา ของ นิสิต	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	75,000,000
- โครงการผลิต แพทย์เพิ่มฯ 3 กลุ่ม	12,000,000	**ขึ้นอยู่กับ นโยบายการผลิต แพทย์ของรัฐบาล	**ขึ้นอยู่กับ นโยบายการผลิต แพทย์ของรัฐบาล	**ขึ้นอยู่กับ นโยบายการผลิต แพทย์ของรัฐบาล	**ขึ้นอยู่กับ นโยบายการผลิต แพทย์ของรัฐบาล	12,000,000
รวมทั้งสิ้น	30,500,000	18,500,000	18,500,000	18,500,000	18,500,000	104,500,000

3.3 การวางแผนใช้เงินที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสดู การเงินและบัญชีกองทุนจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้คณะฯ โดยใช้หลักเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ ในการสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของคณะฯ
2. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการทำประชาพิจารณ์ร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในองค์กร
3. มีการติดตามและกำกับดูแลให้หน่วยงานใช้งบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย

3.4 แนวทางการบริหาร และจัดสรรงบประมาณ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีแนวทางในการบริหารงบประมาณแต่ละหมวด ดังนี้

- คณะจัดสรรงบประมาณที่เป็นไปตามเกณฑ์และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยจะดำเนินการจัดสรรเงินงบประมาณ (รายได้และแผ่นดิน) หลังจากหักค่าบริหารจัดการส่วนกลางแล้ว ไปยังระดับภาควิชาซึ่งตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ในส่วน ป.ตรี ระดับคณะฯ จัดสรร 45% ส่วนระดับภาควิชา 55% ,ในส่วน ป.โท,ป.เอก ระดับคณะฯ จัดสรร 30% ระดับภาควิชา 70% เพื่อให้หัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บริหาร ดูแล และติดตามงบประมาณในการดำเนินการได้ด้วยตนเอง และให้สำนักงานเลขานุการ

๗ บริการด้านงานเอกสาร และธุรการแก่ภาควิชา และมีการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้านของคณะฯ โดยทั้งนี้เป็นการจัดสรรงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรให้กับภาควิชาแล้ว คณะจะดำเนินการจัดสรรเงินเพื่อเป็นการสนับสนุนงบประมาณ

4. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน

- ระบบงบประมาณ พัสดุ และการเงินและบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ (<http://acc3d.nu.ac.th/>)
- ฐานข้อมูลใช้มูลใช้เงินงบประมาณร่วมกับฝ่ายนโยบายและแผนโดยเข้ามาที่ IP Address [\\MSCI-296](#)

5. การจัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน

- รายงานฐานะเงินยืมรองจ่ายประจำวัน
- รายงานการเบิกจ่ายเงินประจำเดือน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ
- สรุปรายงานการเบิกจ่ายตามไตรมาส โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ
- รายงานงบการเงินประจำเดือน
- สรุปรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี
- รายงานแสดงยอดเงินคงเหลือประจำเดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการเงิน

1. การจัดการรายได้เพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะ
2. การจัดระบบการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินของคณะให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้
4. การส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงิน
5. การประเมินแผนทางเลือกและการจัดการความเสี่ยงด้านการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การจัดการรายได้เพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะ

เป้าประสงค์ : จัดหารายได้เพื่อนำมาใช้ในการสนับสนุนภารกิจของคณะ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้

มาตรการ :

1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเปิดรับนิสิตทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาหรือเป้าหมายการรับเข้า
2. จัดหารายได้จากโครงการวิจัยและการบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย งบประมาณจากจังหวัด องค์กรบริหารงานส่วนท้องถิ่น และเขตพื้นที่ทางการศึกษา เป็นต้น
3. จัดหารายได้จากกาารให้เช่าพื้นที่เพื่อจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม และบริการอื่น ๆ
4. จัดหารายได้จากกาารจัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การจัดระบบกาารจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : พัฒนาปรับปรุงกลไกกาารบริหารจัดการกาารใช้จ่ายเงินงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกกาารบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ

มาตรการ :

1. กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการเงินและงบประมาณ และมีคณะกรรมการดำเนินงานตรวจสอบภายในให้ความเห็นต่อคณะกรรมการประจำคณะ ในวาระที่เกี่ยวข้องกับการเงินและงบประมาณ
2. จัดทำรายงานสรุปกาารใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ซึ่งรวมถึงแหล่งที่มา และผลการดำเนินงานด้านการเงิน และงบประมาณรายได้ งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณจากแหล่งทุนอื่น ๆ เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหาร
3. ประสานงานกับฝ่ายแผน ภาควิชา และฝ่ายที่เกี่ยวข้องจัดทำปฏิทินกาารขอตั้งงบประมาณรายได้ และงบประมาณแผ่นดิน ตลอดจนงบประมาณจากแหล่งทุนอื่น ๆ
4. คณะกรรมการประจำคณะ ให้ความเห็นชอบร่างแผนงบประมาณประจำปีเพื่อนำมาใช้ในปีถัดไป โดยเน้นกาารใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. คณะกรรมการประจำคณะ มีมติจัดสรรงบประมาณให้กับฝ่ายต่างๆและภาควิชาในคณะตามแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ชัดเจน โดยมีแผนกาารเบิกจ่าย และแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอเพื่อความเห็นชอบต่อมหาวิทยาลัย
6. ฝ่ายต่าง ๆ และภาควิชาปฏิบัติราชการ และเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนกาารเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกาารเบิกจ่ายต่อคณะกรรมการประจำคณะ และมหาวิทยาลัย
7. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกาารเบิกจ่ายเงินในแต่ละไตรมาส ต่อคณะกรรมการประจำคณะและมหาวิทยาลัย และพิจารณาปรับแผนกาารเบิกจ่ายเงินในไตรมาสถัดไป และจัดทาางบประมาณในปีถัดไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินของคณะ ให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้

เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการการเงินของคณะอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงตามเวลา เป็นที่ยอมรับในระดับคณะ และมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ : บริหารจัดการด้านการเงินอย่างมืออาชีพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเสี่ยงน้อย

มาตรการ :

1. กำหนดมาตรการการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เช่น กำหนดให้มีวาระรายงานผลการดำเนินการและการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือนต่อคณะกรรมการประจำคณะ

2. พัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกการเบิกจ่ายงบประมาณ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส และประจำปีงบประมาณ และรายงานฐานะเงินทรองจ่ายทุกเดือน ให้โปร่งใส รวดเร็ว ถูกระเบียบ

3. พัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ทางการเงินให้มีความรู้ความเข้าใจทั้งระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้ได้อย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

4. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ เรื่องการบริหารการเงินและงบประมาณของคณะฯ ให้บุคลากรทราบเป็นระยะในสื่อที่หลากหลาย เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์คณะฯ ระบบ e-document ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เป็นต้น

5. ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องฝ่ายต่างๆ และภาควิชา ที่มีผลการดำเนินการบริหารการเงินและงบประมาณได้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนที่ได้รับอนุมัติ

6. มีระบบบริหารจัดการงบประมาณรายได้สะสมของคณะ ให้มีความสอดคล้องกับการพัฒนาพันธกิจของคณะและสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงิน

เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการการเงินของคณะที่น่าเชื่อถือด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์ : ใช้ประโยชน์ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอย่างมืออาชีพ

มาตรการ :

1. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน เช่น ฐานข้อมูลในระบบงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชีกองทุน ตามลักษณะ 3 มิติ และระบบ GFMS ของมหาวิทยาลัยในระดับเจ้าหน้าที่การเงิน หัวหน้าภาค และผู้บริหารคณะอย่างจริงจัง

2. เพิ่มศักยภาพการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินกับผู้เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

3. สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับคณะ และระหว่างคณะ
เครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: การประเมินการบริหารจัดการและการจัดการความเสี่ยงด้านการเงิน

เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการด้านการเงินที่ปราศจากความเสี่ยง หรือมีความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้

กลยุทธ์ : ดำเนินการจัดการบริหารความเสี่ยงตามหลักตามแนวทางบริหารความเสี่ยงของคณะและมหาวิทยาลัย

มาตรการ :

1. มีการประเมินการบริหารจัดการด้านการเงิน เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการใช้งบประมาณประจำปีของปีถัดไป
2. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแล วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและแนวทางแก้ไขเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ
3. มีการดำเนินการการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางบริหารความเสี่ยงของคณะ และมหาวิทยาลัย
4. สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านบริหารความเสี่ยงกับคณะเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะ