แผนพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยนเรศวร

Medical Science NU

2567-2571

(ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ 2570)

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

SYNERGY PASSION INTEGRITY RESPONSIBILITY INNOVATION TRUST

แผนพัฒนาบุคลากร
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571 (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2570)

1) หลักการและเหตุผล

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการเรียนการสอนกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี รวมถึงการศึกษาทั่วไป และหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ นอกจากนี้ยังเป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินการด้านการวิจัย การบริการวิชาการสู่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารเพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยและประเทศ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้ก้าวล้ำนำการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว และสามารถยืนหยัดท่ามกลางกระแสความเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อการผลิตหรือการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2567 – 2571 ซึ่งมียุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคณะ ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกระบวนการศึกษาเพื่อบ่มเพาะแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการ ทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์, ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม และ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน การที่องค์กรจะได้ทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ จำเป็นจะต้องมีการบริหารจัดการ และการวางแผนที่ดี คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคคลากรทุกกลุ่ม เพราะถือเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารงานด้านต่าง ๆ รวมทั้งบุคลากรจะคอยช่วยเหลือขับเคลื่อนคณะให้สามารถดำเนินไปตามพันธกิจหลักในการจัดการ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหาร หรือตามวัตถุประสงค์ที่มุ่งหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

1. เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของคณะ
2. สร้างเสริมบุคลากรคุณภาพสูง ยกระดับตำแหน่งทางวิชาการหรือการครองตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
3. บุคลากรมีคุณภาพที่ดี มีความสุขในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กร

3) นโยบายการบริหารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำระดับโลกในการบ่มเพาะผู้ประกอบการที่ใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความยั่งยืน

ปรัชญา

ล้ำเลิศวิชาการ เชี่ยวชาญงานวิจัย เพื่อไทยพัฒนา ก้าวหน้าสู่สากล

ปณิธาน

เพื่อสร้างแรงผลักดันและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ผ่านกระบวนการจัดการหลักสูตร การให้คำปรึกษา การจัดสรรงบประมาณ และการสร้างความร่วมมือ

อัตลักษณ์นิสิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

S	Soul	สุขภาพใจดี
M	Mindset	มีวิธีคิด
A	Attitude	ทัศนคติน่าชื่นชม
R	Responsibility	รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
T	Trainable	ฝึกฝนและพัฒนาได้

พันธกิจ

1. **ด้านการผลิตบัณฑิต**

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมด้วยองค์ความรู้ตามความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมสร้างงานและอาชีพของตนเอง

2. **ด้านการวิจัย และบริการวิชาการ**

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

3. **ด้านการบริหารจัดการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม**

บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และใช้เทคโนโลยีในการจัดการ พร้อมทั้งสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ค่านิยม (Core values)

SPIRIT

S	SYNERGY	การงานทำงานร่วมกัน การทำงานประสานกัน การทำงานส่งเสริมกัน
p	PASSION	มุ่งสู่คุณภาพ มุ่งสู่คุณค่า มุ่งสู่คุณประโยชน์
ı	INTEGRITY	มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีจริยธรรม
R	RESPONSIBILITY	รับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบต่อสถาบัน รับผิดชอบต่อสังคม
I	INNOVATION	คิดใหม่ ทำใหม่ ความรูใหม่
T	TRUST	มั่นใจ เชื่อใจ ไว้ใจ

ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2567-2571

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกระบวนการศึกษาเพื่อบ่มเพาะแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสายปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. บุคลากรมีการครองตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
2. มีกิจกรรมหรือส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคล
3. มีจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคล
4. มีการประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี 2567 – 2571

1. มีแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล
2. มีบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการในระดับที่สูงขึ้น
   ศ = 3, รศ. = 10, ผศ. = 15
3. มีบุคลากรสายสนับสนุนครองตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
   ระดับชำนาญการ = 3, ระดับชำนาญการพิเศษ = 1
4. มีกิจกรรมหรือส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคล อย่างน้อยปีละ 5 กิจกรรม
5. มีจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคล อย่างน้อยร้อยละ 80
6. มีการประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นเป็นรายไตรมาส

4) สมรรถนะบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้กำหนดสมรรถนะที่ต้องการสำหรับบุคลากรแต่ละประเภทไว้

ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยให้เริ่มใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2568

<u>สมรรถนะหลัก</u>

(1) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้)

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสมรรถนะทางการบริหารที่สภามหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนดตามข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ แบ่งออกเป็น 4 ประเภท ดังนี้

1) ประเภทผู้บริหารที่มีวาระ

1.1) สมรรถนะหลัก (Core Competencies) จำนวน 8 สมรรถนะ

1.1.1) ความเข้าใจองค์กรและระบบงาน

1.1.2) ความคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมสนับสนุนการทำงานสู่ความสำเร็จ

1.1.3) การสืบเสาะหาข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ ตัดสินใจและแก้ปัญหาด้วยความรอบคอบ มีวิจารณญาณ โดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่

1.1.4) ความผูกพันที่มีต่อองค์กรและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

1.1.5) ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

1.1.6) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

1.1.7) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม จริยธรรม รวมทั้งจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่

1.1.8) การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างสัมพันธภาพและการทำงานร่วมกับผู้อื่น

1.2) สมรรถนะผู้บริหาร (Managerial Competency) จำนวน 4 สมรรถนะ

1.2.1) ภาวะผู้นำ

1.2.2) ทักษะความสามารถด้านการบริหาร

1.2.3) ทักษะความสามารถด้านการคิดวิเคราะห์ตัดสินใจ และแก้ปัญหา

1.2.4) ทักษะ ความสามารถด้านการจัดการทรัพยากร

2) ประเภทผู้บริหารที่มีตำแหน่งติดตัว

2.1) สมรรถนะหลัก (Core Competencies) จำนวน 8 สมรรถนะ

2.1.1) ความเข้าใจองค์กรและระบบงาน

2.1.2) ความคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมสนับสนุนการทำงานสู่ความสำเร็จ

2.1.3) การสืบเสาะหาข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ ตัดสินใจและแก้ปัญหาด้วยความรอบคอบ มีวิจารณญาณ โดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่

2.1.4) ความผูกพันที่มีต่อองค์กรและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

2.1.5) ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

2.1.6) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.1.7) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม จริยธรรมรวมทั้งจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่

2.1.8) การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างสัมพันธภาพและการทำงานร่วมกับผู้อื่น

2.2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competencies) จำนวน 5 สมรรถนะ

2.2.1) การพัฒนาตนเองและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ

2.2.2) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น

2.2.3) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน

2.2.4) การดำเนินการเชิงรุก

2.2.5) จิตบริการ

2.3) สมรรถนะผู้บริหาร (Managerial Competency) จำนวน 2 สมรรถนะ

2.3.1) ความสามารถในการนำพาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

2.3.2) ทักษะในการบริหาร

3) ประเภทวิชาการ

3.1) สมรรถนะหลัก (Core Competencies) จำนวน 8 สมรรถนะ

3.1.1) ความเข้าใจองค์กรและระบบงาน

3.1.2) ความคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมสนับสนุนการทำงานสู่ความสำเร็จ

3.1.3) การสืบเสาะหาข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ตัดสินใจและแก้ปัญหาด้วยความรอบคอบมีวิจารณญาณโดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่

3.1.4) ความผูกพันที่มีต่อองค์กรและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

3.1.5) ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

3.1.6) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

3.1.7) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม จริยธรรมรวมทั้งจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่

3.1.8) การสื่อสารระหว่างบุคคลการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานร่วมกับผู้อื่น

3.2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competencies) จำนวน 4 สมรรถนะ

3.2.1) การพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาการและการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องผูกพันที่มีต่อองค์กรและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

3.2.2) การให้คำปรึกษาแก่นิสิตและเพื่อนร่วมงาน

3.2.3) การจัดการเรียนรู้และการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

3.2.4) การทำวิจัย การเขียนเชิงวิชาการ และการนำเสนอ

4) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป

4.1) สมรรถนะหลัก (Core Competencies) จำนวน 8 สมรรถนะ

4.1.1) ความเข้าใจองค์กรและระบบงาน

4.1.2) ความคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมสนับสนุนการทำงานสู่ความสำเร็จ

4.1.3) การสืบเสาะหาข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ ตัดสินใจและแก้ปัญหาด้วยความรอบคอบ มีวิจารณญาณ โดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่

4.1.4) ความผูกพันที่มีต่อองค์กรและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

4.1.5) ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

4.1.6) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

4.1.7) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม จริยธรรมรวมทั้งจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่

4.1.8) การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างสัมพันธภาพและการทำงานร่วมกับผู้อื่น

4.2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานทีปฏิบัติ (Functional Competencies) จำนวน 5 สมรรถนะ

4.2.1) การพัฒนาตนเองและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ

4.2.2) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น

4.2.3) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน

4.2.4) การดำเนินการเชิงรุก

4.2.5) จิตบริการ

(2) พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) และพนักงานราชการ (เงินรายได้)

สมรรถนะทางการบริหารที่สภามหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนดตามข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ดังนี้

1) สมรรถนะหลัก (Core Competencies) จำนวน 8 สมรรถนะ

1.1) ความเข้าใจองค์กรและระบบงาน

1.2) ความคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมสนับสนุนการทำงานสู่ความสำเร็จ

1.3) การสืบเสาะหาข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ตัดสินใจและแก้ปัญหาด้วยความรอบคอบ มีวิจารณญาณ โดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่

1.4) ความผูกพันที่มีต่อองค์กรและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

1.5) ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

1.6) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

1.7) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม จริยธรรมรวมทั้งจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่

1.8) การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างสัมพันธภาพและการทำงานร่วมกับผู้อื่น

2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competencies) จำนวน 5 สมรรถนะ

2.1) การพัฒนาตนเองและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ

2.2) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น

2.3) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน

2.4) การดำเนินการเชิงรุก

2.5) จิตบริการ

5) ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)

1. บุคลากรสายวิชาการ

ระดับความก้าวหน้าในสายงานวิชาการ			
อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

1.1 มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งทางวิชาการ		
อาจารย์	สำเร็จการศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอก	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	ดำรงตำแหน่งอาจารย์ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
	ปริญญาเอก	ดำรงตำแหน่งอาจารย์ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงาน
รองศาสตราจารย์	เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว	ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
ศาสตราจารย์	เป็นรองศาสตราจารย์มาแล้ว	ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

1.2 ผลการสอน

ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน พ.ศ. 2569

ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ต้องมีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค โดยต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน และได้ใช้สอนมาแล้ว สำหรับกรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคนจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค (**เทียบได้เท่ากับ 45 ชั่วโมง**)

- ผู้ขอจะต้องนำผลการประเมินผลการสอนยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายใน 2 ปี (นับจากวันที่คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน และประเมินเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนมีมติให้ผ่านการประเมิน)
- เอกสารประกอบการสอน ดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ	เอกสารที่ใช้ประกอบการเมินผลการสอน	ระดับการผ่านการประเมินผลการสอน	ระดับคะแนนในการประเมิน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เอกสารประกอบการสอน	ไม่น้อยกว่าระดับ “ชำนาญในการสอน”	ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 31
รองศาสตราจารย์	เอกสารคำสอน	ไม่น้อยกว่าระดับ “ชำนาญพิเศษในการสอน”	ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 36
ศาสตราจารย์	ไม่ต้องประเมินผลการสอน แต่ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย		

- คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

1) เอกสารประกอบการสอน (สำหรับประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์)

- นิยาม : ผลงานทางวิชาการที่เป็นเอกสารที่ใช้ประกอบในการประเมินผลการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้สอนในการใช้ประกอบการสอน

- รูปแบบ : เป็นเอกสารหรือสื่ออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในวิชาที่ตนสอน ประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) และอาจมีสิ่งต่างๆ ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้นอีกก็ได้ เช่น รายชื่อบทความ หรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคัดย่อเอกสารที่เกี่ยวเนื่อง แผนภูมิ (chart) แถบเสียง (tape) ภาพเคลื่อนไหว (video) ภาพเลื่อน (slide) สื่อการสอนออนไลน์ หรือสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดีจิทัลอื่นๆ ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

- การเผยแพร่ : อาจเป็นเอกสารที่จัดทำเป็นรูปเล่มหรือถ่ายสำเนาเย็บเล่มหรือเป็นสื่ออื่นๆ อาทิ ซีดีรอม ที่ได้ใช้ประกอบการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนเรศวรมาแล้ว

2) เอกสารคำสอน (สำหรับประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์)

- นิยาม : ผลงานทางวิชาการที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาที่สอนและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบโดยอาจพัฒนาขึ้นจากเอกสารหลักฐานแบบที่ 1 จนมีความสมบูรณ์กว่าเอกสารหลักฐานแบบที่ 1 จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้เรียนที่นำไปศึกษาด้วยตนเองหรือเพิ่มเติมขึ้นจากการเรียนในวิชานั้นๆ

- รูปแบบ : เป็นเอกสารรูปเล่มหรือสื่ออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในวิชาที่ตนสอน ประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) และมีสิ่งต่างๆ ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้น เช่น รายชื่อบทความ หรือหนังสืออ่านประกอบบทเรียบเรียงคัดย่อเอกสารที่เกี่ยวเนื่อง แผนภูมิ (chart) แถบเสียง (tape) ภาพเคลื่อนไหว (video) ภาพเลื่อน (slide) สื่อออนไลน์ สื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล ตัวอย่างหรือกรณีศึกษาที่ใช้ประกอบการอธิบายภาพแบบฝึกปฏิบัติรวมทั้งการอ้างอิงเพื่อขยายความที่มาของสาระและข้อมูลและบรรณานุกรมที่ทันสมัยและถูกต้องตามกฎหมาย

- การเผยแพร่ : ต้องได้รับการจัดทำเป็นรูปเล่มด้วยการพิมพ์ หรือถ่ายสำเนาเย็บเล่มหรือสื่ออื่นๆ ที่แสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่โดยใช้เป็น “คำสอน” ให้แก่ผู้เรียนในวิชานั้นๆ มาแล้ว

ในปัจจุบัน ไม่ได้ใช้ประกาศฉบับใดฉบับหนึ่งเพียงลำพัง แต่เป็นการใช้ร่วมกันระหว่าง ประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2564 เป็นหลักใหญ่ และใช้ประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568 เข้ามาแก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุง หรืออุดรอยรั่วบางประเด็นให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ลักษณะการบังคับใช้มีแนวทางดังนี้:

- ประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2564 : ยังคงเป็นโครงสร้างหลักและเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องประเภทของผลงานทางวิชาการ สัดส่วน น้ำหนัก กระบวนการประเมิน หรือเงื่อนไขทั่วไปของการขอตำแหน่งทางวิชาการทั้งระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์
- ประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568 (รวมถึงฉบับที่ 2) : มีสถานะเป็นประกาศ "แก้ไขเพิ่มเติม" ข้อความบางข้อในฉบับปี พ.ศ. 2564 ดังนั้น เวลาใช้งานจริงจึงต้องตรวจสอบข้อความในประกาศปี 2564 ควบคู่ไปกับประกาศแก้ไขล่าสุดใน(ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2568 เสมอ เพื่อดูว่ามีข้อกำหนดใดถูกปรับเปลี่ยน ขยายความหรือยกเลิกไปแล้วบ้าง

1.3 ผลงานที่ใช้สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) พ.ศ.2564 และ (ฉบับที่3) พ.ศ. 2568

1.3.1 ผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(1) งานวิจัย 2 เรื่อง (B) ***หรือ***

(2) งานวิจัย 1 เรื่อง (B) + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ (B) ***หรือ***

(3) งานวิจัย 1 เรื่อง (B) + ตำรา/หนังสือ 1 เล่ม (B) ***หรือ***

(4) งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น first author/corresponding author มีการทบทวนเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และครอบคลุมทั้งในและต่างประเทศ มีการวิเคราะห์และสรุปให้ผู้อ่านได้รับรู้ถึงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เขียน

(5) บทความวิจัย/บทความทางวิชาการ ต้องอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ.กำหนด หรือระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 หรือ กลุ่ม 2)

(6) ตำรา/หนังสือ ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 %

1.3.2 ผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ รองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 1)

(1) งานวิจัย 2 เรื่อง (B) + ตำรา/หนังสือ 1 เล่ม (B) ***หรือ***

(2) งานวิจัย 1 เรื่อง (B) + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ (B) + ตำรา/หนังสือ 1 เล่ม (B)

(3) งานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด และอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น first author/corresponding author

(4) ตำรา/หนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ first author ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 %

(5) ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่ กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกิน 5 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1.3.3 ผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ รองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2)

(1) งานวิจัย 3 เรื่อง (A 2 เรื่อง และ B 1 เรื่อง) ***หรือ***

(2) งานวิจัย 2 เรื่อง (A) + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ (B)

(3) งานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด และอย่างน้อย 2 เรื่อง (A) ผู้ขอต้องเป็น first author/corresponding author

(4) ตำรา/หนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ first author ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 %

(5) ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่ กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกิน 5 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1.3.4 ผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ <u>ศาสตราจารย์ (วิธีที่ 1)</u>

(1) งานวิจัย 5 เรื่อง (A) ต้องเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด + ตำรา/หนังสือ 1 เล่ม (A) + ***หรือ***

(2) งานวิจัย 1 เรื่อง (A) ต้องเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด + ผลงานในลักษณะอื่น 5 เรื่อง + ตำรา/หนังสือ 1 เล่ม (A)

(3) งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น first author/corresponding author

(4) ตำรา/หนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ first author ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 %

1.3.5 ผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ <u>ศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2)</u>

(1) งานวิจัย 5 เรื่อง (A^+ 2 เรื่อง A 3 เรื่อง) งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ผู้ขอต้องเป็น first author/corresponding author ***หรือ***

(2) งานวิจัย 1 เรื่อง ต้องเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด + ผลงานในลักษณะอื่น รวมทั้งหมด 5 เรื่อง (A) ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (A^+ 2 เรื่อง A 3 เรื่อง) ผู้ขอต้องเป็น first author/corresponding author ***หรือ***

(3) งานวิจัย 10 เรื่อง (A) ต้องเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด 1 เรื่อง อย่างน้อย 6 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น first author/corresponding author

2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ประเภททั่วไป

ระดับความก้าวหน้าในสายงาน		
ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน ปวช.	ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
	ปฏิบัติงาน ปวท	ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
	ปฏิบัติงาน ปวส.	ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
ระดับชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี

ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับความก้าวหน้าในสายงาน				
ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	
ระดับชำนาญการ	ปฏิบัติการ คุณวุฒิ ป.ตรี มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
	ปฏิบัติการ คุณวุฒิ ป.โท มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
	ปฏิบัติการ คุณวุฒิ ป.เอก มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
ระดับชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
ระดับเชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) จำแนกตามตำแหน่งที่ครองอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่งที่ครองอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์			
ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่งปัจจุบันที่ครอง	ระดับตำแหน่งที่สามารถเลื่อนสูงขึ้นได้	หมายเหตุ
		ชำนาญงานพิเศษ	
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	ชำนาญงาน	✓	ข้าราชการ

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่งที่ครองอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน (พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน)						
ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่งปัจจุบันที่ครอง	จำนวนปัจจุบัน	ระดับตำแหน่งที่สามารถเลื่อนสูงขึ้นได้ในระดับต่อไป			
			ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	1	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	1	-	-	1	-
	ชำนาญการ	4	-	4	-	-
	ปฏิบัติการ	2	2	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-
	ชำนาญการ	1	-	1	-	-
	ปฏิบัติการ	-	-	-	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-
	ชำนาญการ	-	-	-	-	-
	ปฏิบัติการ	1	1	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-
	ชำนาญการ	4	-	4	-	-
	ปฏิบัติการ	7	7	-	-	-
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการพิเศษ	1	-	-	1	-
	ชำนาญการ	1	-	1	-	-
	ปฏิบัติการ	-	-	-	-	-
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-
	ชำนาญการ	-	-	-	-	-
	ปฏิบัติการ	1	1	-	-	-
นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-
	ชำนาญการ	-	-	-	-	-
	ปฏิบัติการ	2	2	-	-	-
รวม		**26**	**13**	**10**	**2**	**-**

6) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร (SWOT Analysis) ประกอบด้วย

6.1 จุดแข็ง (Strengths)

1) บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน (KM) และมีการทำงานเป็นทีม
2) บุคลากรมีการเรียนรู้และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการพัฒนางานทั้งด้านการเรียนการสอนและการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง
3) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้และเกิดความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
4) บุคลากรสายสนับสนุนมีจิตบริการ มีความรักองค์กร และมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ

6.2 จุดอ่อน (Weaknesses)

1) ภาระงานกับปริมาณงานที่ปฏิบัติไม่สัมพันธ์กันกับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

6.3 โอกาส (Opportunities)

1) ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาและบริหารงานบุคคลกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
2) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ และจัดกิจกรรมพัฒนาด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการมีการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและต่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือและเครือข่ายการพัฒนางานด้านวิชาการ เพื่อประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและนิสิตในหลักสูตรต่างๆ ของคณะ
4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาเทคนิควิธีการสอน การปฏิบัติงาน และนำสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

6.4 อุปสรรค (Threats)

1) ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ บางอย่างไม่มีความชัดเจนและไม่มีแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
2) งบประมาณในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีอย่างจำกัด

7) ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนบุคลากร

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามประเภทของบุคลากรและหน่วยงาน (ณ 1 ตุลาคม 2569) จำแนกตามประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ		พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน		พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณรายได้	พนักงานราชการงบประมาณแผ่นดิน	พนักงานราชการงบประมาณรายได้	ลูกจ้างรายวัน	รวม (คน)
	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อ/เพิ่มพูน	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อ					
สำนักงานเลขานุการคณะ	2	-	26	-	18	1	10	2	59
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	3	-	22	-	-	-	-	-	25
ภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	13	-	21	-	-	-	-	-	34
ภาควิชาชีวเคมี	8	-	21	-	-	-	-	-	29
ภาควิชาสรีรวิทยา	8	-	11	-	-	-	-	-	19
ผู้มีความรู้ความสามารถ (ชาวต่างชาติ)	-	-	1	-	-	-	-	-	1
ลูกจ้าง(ชาวต่างชาติ)			1						1
ผู้เกษียณอายุราชการ(คณบดี)			1						1
รวม	**34**	**-**	**104**	**-**	**18**	**1**	**10**	**2**	**169**

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษาและหน่วยงาน

หน่วยงาน	วุฒิการศึกษา								รวม (คน)
	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ต่ำกว่าปริญญาตรี		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
สำนักงานเลขานุการคณะ	-	-	20	33.90	28	47.46	11	18.64	59
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	22	88	3	12	-	-	-	-	25
ภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	32	94.11	2	5.89	-	-	-	-	34
ภาควิชาชีวเคมี	28	96.55	1	3.45	-	-	-	-	29
ภาควิชาสรีรวิทยา	17	89.47	2	10.53	-	-	-	-	19
ผู้มีความรู้ความสามารถ (ชาวต่างชาติ)	1	100	-	-	-	-	-	-	1
ลูกจ้าง(ชาวต่างชาติ)	-	-	1	100					1
ผู้เกษียณอายุราชการ(คณบดี)	1	100	-	-	-	-	-	-	1
รวม	101	59.76	29	17.16	28	16.57	11	6.51	169

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากร<u>สายวิชาการ</u> จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและหน่วยงาน

หน่วยงาน	อาจารย์	ร้อยละ	ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		รวม (คน)
			ผศ.	รศ.	ศ.	คน	ร้อยละ	
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	11	44	12	1	1	14	56	25
ภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	11	32.35	11	12	-	23	67.65	34
ภาควิชาชีวเคมี	11	37.93	14	4	-	18	62.07	29
ภาควิชาสรีรวิทยา	6	31.58	6	7	-	13	68.42	19
ผู้มีความรู้ความสามารถ (ชาวต่างชาติ)	1	100	-	-	-	-	-	1
ลูกจ้าง(ชาวต่างชาติ)	1	100	-	-	-	-	-	1
ผู้เกษียณอายุราชการ(คณบดี)	-	-	-	1	-	1		1
รวม	41	37.27	43	25	1	69	62.73	110

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและระดับ

ประเภทบุคลากร	ประเภททั่วไป			ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ			ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	อื่นๆ (ไม่มีระดับ)	รวม (คน)
	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			
ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	-	1	-	-	-	-	-	1	2
พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน	-	-	-	13	10	2	1	-	26
พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณรายได้	-	-	-	-	-	-	-	18	18
พนักงานราชการงบประมาณแผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-	1	1
พนักงานราชการงบประมาณรายได้	-	-	-	-	-	-	-	10	10
ลูกจ้างรายวัน	-	-	-	-	-	-	-	2	2
รวม	**-**	**1**	**-**	**13**	**10**	**2**	**1**	**32**	**59**
ร้อยละ	**-**	**1.69**	**-**	**22.03**	**16.95**	**3.39**	**1.69**	**54.25**	**100**

8) แผนอัตรากำลังและแผนการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2571

8.1 บุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

แผนแสดงอัตรากำลังและการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2571														
หน่วยงาน ภาควิชา	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	แผนอัตรากำลัง						แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ						หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ 2570			ปีงบประมาณ 2571			ปีงบประมาณ 2570			ปีงบประมาณ 2571			
		อยู่ปฏิบัติราชการ	ลาศึกษาต่อ	Post doc./ Short-term Training/ Sabbatical Leave	อยู่ปฏิบัติราชการ	ลาศึกษาต่อ	Post doc./ Short-term Training/ Sabbatical Leave	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
กายวิภาคศาสตร์	25	19	1	5	24	1	-	3	4	2	1	2	-	
จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	34	32	-	2	34	-	-	2	2		6	4	2	
ชีวเคมี	29	27	-	2	29	-	-	4	5		1	3	-	
สรีรวิทยา	19	18	-	1	19	-	-	5	7	5	-	-	2	
รวม	**107**	**96**	**1**	**10**	**106**	**1**	**-**	**14**	**18**	**7**	**8**	**9**	**4**	

8.2 บุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

แผนแสดงอัตรากำลังและการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2571														
จำนวนบุคลากรทั้งหมด	แผนอัตรากำลัง						แผนการขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน							
	ปีงบประมาณ 2570			ปีงบประมาณ 2571			ปีงบประมาณ 2570				ปีงบประมาณ 2571			
	อยู่ปฏิบัติราชการ	ลาศึกษาต่อ	ฝึกอบรม/ประชุมวิชาการ/ศึกษาดูงาน (พัฒนาตนเอง)	อยู่ปฏิบัติราชการ	ลาศึกษาต่อ	ฝึกอบรม/ประชุมวิชาการ/ศึกษาดูงาน (พัฒนาตนเอง)	ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างาน	ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างาน
59	59	0	59	59	0	59	0	2	0	0	1	7	7	0

หมายเหตุ

ชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ	สำหรับข้าราชการ
ชำนาญการ	สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย(เงินแผ่นดิน)
ชำนาญการพิเศษ	สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย(เงินแผ่นดิน)
หัวหน้างาน	สำหรับทุกประเภท

9. แผนอัตรากำลังเพื่อจัดหาทดแทนอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2576

9.1 อัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของบุคลากร (อีก 5 ปี) ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571

สังกัด	อีก 5 ปี เกษียณอายุราชการ (ปีงบประมาณ 2567-2571)												รวมทั้งสิ้น
	ข้าราชการ						พนักงาน						
	2567	2568	2569	2570	2571	รวม	2567	2568	2569	2570	2571	รวม	
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	-	-	2	2	2	6	-	-	1	-	1	2	8
ภาควิชาชีวเคมี	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2
ภาควิชาสรีรวิทยา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สำนักงานเลขานุการ	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1
รวม	-	-	2	3	4	9	-	-	1	-	1	2	11

9.2 อัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของบุคลากร (อีก 10 ปี) ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2576

สังกัด	อีก 10 ปี เกษียณอายุราชการ (ปีงบประมาณ 2567-2576)													รวมทั้งสิ้น
	ยกมา	ข้าราชการ						พนักงาน						
	2567-2571	2572	2573	2574	2575	2576	รวม	2572	2573	2574	2575	2576	รวม	
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	-	1	1	-	1	-	3	-	1	1	-	-	2	5
ภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	8	5	1	1	2	-	9	-	-	-	-	-	-	17
ภาควิชาชีวเคมี	2	1	2	-	1	2	6	-	-	1	-	-	1	9
ภาควิชาสรีรวิทยา	-	1	2	1	2	1	7	-	-	-	1	1	2	9
สำนักงานเลขานุการ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3	4
รวม	11	8	6	2	6	3	25	-	1	4	1	2	8	44

10) เป้าหมายของการดำเนินงานตามแผน

10.1 บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาศักยภาพตามความถนัดของแต่ละบุคคลอย่างน้อยร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด

10.2 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความสามารถตามความถนัดของแต่ละบุคคลอย่างน้อยร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด

10.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งวิชาการเพิ่มสูงขึ้น

10.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีการครองตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

10.5 มีคนรุ่นใหม่ในคณะกรรมการบริหารระดับภาควิชา คณะ หรือสำนักงาน

10.6 มีผลงานทางวิชาการ (งานวิจัย/หนังสือ/ตำราทางวิชาการ/ผลงานตีพิมพ์/ผลงานจดสิทธิบัตร, อนุสิทธิบัตร/และการขอตำแหน่งทางวิชาการ) ของบุคลากรสายวิชาการของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่แล้วเสร็จมีการเสนอเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

11) ความเชื่อมโยงด้านการพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นที่ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สำคัญในแต่ละยุทธศาสตร์ พ.ศ.2567-2571 (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (2567-2571)	ค่าเป้าหมาย				
					2567	2568	2569	2570	2571
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ส่งเสริมสมรรถนะการทำงาน และสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีการพัฒนาศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล และจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากร 2. จัดให้มีกิจกรรมหรือส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคลจัดให้มีการลงคะแนนเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น	1. บุคลากรมีการครองตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 2. มีกิจกรรมหรือส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคล 3. มีจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคล 4. มีการประกาศเชิดชูเกียรติภาควิชาและบุคลากรดีเด่น	1. มีแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล	แผนอัตรากำลัง 5 ปี				
				2. มีบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการในระดับที่สูงขึ้น	ศ. = 3, รศ. = 10, ผศ. = 15				
				3. มีบุคลากรครองตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ระดับชำนาญการ = 3 ระดับชำนาญการพิเศษ = 1				
				4. มีกิจกรรมหรือส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคล อย่างน้อยปีละ 5 กิจกรรม	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5
				5. มีจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความถนัดของแต่ละบุคคล อย่างน้อยร้อยละ 80	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%
				6. มีการประกาศเชิดชูเกียรติ ภาควิชาที่มีผลงานดีเด่นและบุคลากรดีเด่น ปีละ 1 ครั้ง (เนื่องในโอกาสวันสถาปนาคณะ 22 กันยายน)	✓	✓	✓	✓	✓

12) งบประมาณ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ 2567 – 2571 งบประมาณรายได้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ กองทุนเพื่อการศึกษา แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา สำนักงานเลขานุการคณะฯ หมวดเงินอุดหนุน โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กร กิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ และสร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการ

รายการ	จำนวนเงิน				
	ปี งปม. 2567	ปี งปม. 2568	ปี งปม. 2569	ปี งปม. 2570	ปี งปม. 2571
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (เบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ/ค่าลงทะเบียน)	28,500.-	5,000.-	58,500.-	58,500.-	
ค่าเช่าห้องประชุม/ค่าเช่าสถานที่	5,000.-	-	10,000.-	10,000.-	
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม, ค่าอาหารว่าง	19,000.-	70,000.-	70,000.-	70,000.-	
ค่าตอบแทนวิทยากร	4,000.-	-	12,000.-	12,000.-	
ค่าเลี้ยงรับรอง	10,000.-	10,000.-	3,000.-	3,000.-	
เงินสมนาคุณ/เงินสมทบพนักงานขับรถ/เงินรางวัล	6,000.-	-	1,500.-	1,500.-	
ค่าวัสดุเชื้อเพลิง	9,000.-	5,000.-	5,000.-	5,000.-	
ค่ารถตู้เช่าพร้อมน้ำมัน	10,000.-	50,000.-	8,000.-	8,000.-	
ค่าวัสดุในโครงการ	4,000.-	3,000.-	1,000.-	1,000.-	
ค่าของที่ระลึก	3,000.-	-	1,000.-	1,000.-	
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	1,500.-	5,000.-	-	-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**100,000.-**	**150,000.-**	**170,000.-**	**170,000.-**	

ภาคผนวก

แผนแสดงอัตรากำลังและการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายวิชาการ สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ระหว่างปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ					สาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ
			2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571	
1	ผศ.ดร.อิทธิพล พวงเพชร	ปร.ด. (กายวิภาคศาสตร์)						-	-	-	-	รศ.	-	กายวิภาคศาสตร์
2	ศ.ดร.สุทิสา ถาน้อย	Ph.D. (Neuroscience)						-	-	-	-	-	-	-
3	ผศ.ดร.วัชรี เที่ยงอยู่	Ph.D. (Molecular Neurogenetics)						-	-	-	-	-	-	-
4	รศ.ชนสรณ์ ภูเด่นแดน	วท.ม. (กายวิภาคศาสตร์)						-	-	-	-	ศ.	-	กายวิภาคศาสตร์
5	ผศ.พงษ์พิทักษ์ ภูติวัตร์	วท.ม. (กายวิภาคศาสตร์)						-	-	-	-	รศ.	-	กายวิภาคศาสตร์
6	ผศ.ดร.กรรณิการ์ อรรถปัณยวนิช	Ph.D. (Medical Science) Molecular Biology						-	-	-	-	-	รศ.	กายวิภาคศาสตร์
7	ผศ.ดร.ศศิประภา ขุนชัย	ปร.ด. (วิทยาภูมิคุ้มกัน)						-	ผศ.	-	-	รศ.	-	กายวิภาคศาสตร์
8	ผศ.ดร.ปุณิกา นามวงค์สะกุล	ปร.ด. (กายวิภาคศาสตร์)						-	-	รศ.	-	-	-	กายวิภาคศาสตร์
9	ผศ.ดร.เขมิสา ศรีเสน	Ph.D. (Vascular Biology)						-	-	-	-	-	-	-
10	ผศ.ดร.นราวดี ชมภู	Ph.D. (Bioscience)						-	-	รศ.	-	-	-	กายวิภาคศาสตร์
11	ผศ.ดร.อชิรญา ธรรมศักดิ์ชัย	ปร.ด. (พยาธิชีววิทยา)						-	-	-	-	-	-	-
12	ผศ.ดร.พิชย จำนงค์ประโคน	ปร.ด. (กายวิภาคศาสตร์)						-	-	รศ.	-	ศ.	-	ยื่น รศ.แล้ว รอผล กายวิภาคศาสตร์
13	ผศ.ดร.ชาคริยา พรมสุบรรณ์	ปร.ด. (สรีรวิทยาการแพทย์)						-	-	รศ.	-	-	-	ยื่น รศ.แล้ว รอผล กายวิภาคศาสตร์
14	ผศ.ดร.สังกัป สุดสวาสดิ์	Ph.D. (Biological Sciences)						-	ผศ.	-	-	-	รศ.	กายวิภาคศาสตร์
15	ดร.ทนพ.ณัฐวุฒิ เจริญผล	ปร.ด. (พยาธิชีววิทยา)						-	-	-	-	ผศ.	-	กายวิภาคศาสตร์
16	ดร.เทวรัตน์ คุ้มจันทึก	Ph.D. (Molecular Cell Biology)						-	-	-	-	-	-	-
17	ดร.ยุทธพงษ์ ทองพบ	Ph.D. (Anatomy and Human Biology)						-	ผศ.	-	-	รศ.	-	กายวิภาคศาสตร์
18	ดร.ศศิธร วรรณอุดม	Ph.D. (Medical Sciences)						-	-	-	ผศ.	-	-	ยื่น ผศ.แล้ว รอผล กายวิภาคศาสตร์
19	ดร.จุรีพร รอบุญ	Ph.D. Medical Sciences{Neuroscience}						-	-	-	ผศ.	-	-	ยื่น ผศ.แล้ว รอผล กายวิภาคศาสตร์
20	ดร.ปวีณา แก้วมั่น	ปร.ด. (กายวิภาคศาสตร์)						-	-	-	ผศ.	-	-	ยื่น ผศ.แล้ว รอผล กายวิภาคศาสตร์
21	ดร.พิชญ์นรี เกราะแก้ว	ปร.ด. (กายวิภาคศาสตร์และชีววิทยาโครงสร้าง)						-	-	-	ผศ	-	-	กายวิภาคศาสตร์
22	ดร.จิตติพร วงษ์พันธ์	ปร.ด. (กายวิภาคศาสตร์)						-	-	-	-	ผศ.	-	กายวิภาคศาสตร์
23	ดร.ศิวานันท์ ศิวะศิลป์ประศาสน์	ปร.ด. (กายวิภาคศาสตร์)						-				ผศ.	-	กายวิภาคศาสตร์
24	ดร.ชฎาพร ไชยมนตรี	ปร.ด (กายวิภาคศาสตร์)							-	-	-	-	ผศ.	กายวิภาคศาสตร์
25	นายพฤทธิ์ บุญสิงห์	วท.ม. (พยาธิชีววิทยา)						Medical Sciences	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ					สาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ
			2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571	
รวมจำนวนอาจารย์ประจำในภาคทั้งสิ้น			**25 คน**											
จำนวนอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติราชการทั้งหมด (คน)			25 คน											
สัดส่วนร้อยละของอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติราชการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด			100											
สัดส่วนของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อ.: ผศ.: รศ.: ศ.:			11:12:1:1											

แผนแสดงอัตรากำลังและการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายวิชาการ สังกัดภาควิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระหว่างปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ					สาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ
			2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571	
1	รศ.ดร.อภิชาติ วิทย์ตะ	ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน)						-		ศ.	-	-	-	รอโปรดเกล้าฯ (ศ.) จุลชีววิทยา
2	รศ.ดร.พรรณนิกา ฤตวิรุฬห์	Ph.D. (Microbiology)						-	-	-	-	-	-	รอโปรดเกล้าฯ (ศ.) จุลชีววิทยา
3	รศ.ดร.ศิริพรรณ สารินทร์	Ph.D. (Soil Microbiology)						-	-	-	-	-	-	-
4	รศ.ดร.ดลฤดี สงวนเสริมศรี	Ph.D. (Microbiology)						-	-	-	-	-	-	-
5	รศ.ดร.สุทธิรัตน์ สิทธิศักดิ์	Ph.D.(Biological Sciences)						-	-	-	-	-	-	รอโปรดเกล้าฯ (ศ.) จุลชีววิทยา
6	รศ.ดร.อัญชลี ศิษยนเรนทร์	Ph.D. (Medicine)						-	-	-	-	-	-	-
7	รศ.ดร.ดวงกมล ขันธเลิศ	Ph.D. (Applied Sciences)						-	-	-	-	-	-	-
8	รศ.ดร.ดำรงพันธุ์ ทองวัฒน์	วท.ด. (ปรสิตวิทยา)						-	-	-	-	-	ศ.	ปรสิตวิทยา
9	รศ.ดร.สุภาพร ล้ำเลิศธน	Ph.D. (Microbiology)						-	รศ.	-	-	-	-	จุลชีววิทยา
10	รศ.ดร.รักษิณา พลสีลา	ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน)						-	-	-	-	-	ศ.	-
11	รศ.ดร.กมนต์ภรณ์ จงเรืองหิรัญโชติ	Ph.D. (Medical Parasitology)						-	-	-	-	-	-	-
12	รศ.ดร.นพวรรณ บุญชู	วท.ด. (ปรสิตวิทยา)						-	-	-	-	-	-	-
13	ผศ.ดร.ชาคริต สวัสดิดล	ปร.ด. (จุลชีววิทยาทางการแพทย์)						-	-	-	-	-	-	-
14	ผศ.ดร.พวงเพชร วารีย์	ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน)						-	-	-	-	-	รศ.	ปรสิตวิทยา
15	ผศ.ดร.ธวัชชัย สุ่มประดิษฐ	ปร.ด. (จุลชีววิทยา)						-	-	-	-	-	รศ.	จุลชีววิทยา
16	ผศ.ดร.บุญเรือง คำศรี	Ph.D. (Medical Science/Molecular Virology)						-	-	-	-	-	-	-
17	ผศ.ดร.นารีลักษณ์ นาแก้ว	วท.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)						-	-	-	รศ.	-	-	ยื่น รศ.แล้ว รอผล จุลชีววิทยา
18	ผศ.ดร.โศภิศ คันธวงศ์	วท.ด. (จุลชีววิทยา)						-	-	-	-	รศ.	-	จุลชีววิทยา
19	ผศ.ดร.กัญญิภา ทัศนภักดิ์	ปร.ด. (จุลชีววิทยา)						-	-	-	-	-	-	ยื่น รศ.แล้วรอผล จุลชีววิทยา
20	ผศ.ดร.จินตนา ว่องวิกย์การ	Ph.D. (Microbiology)						-	-	-	-	-	รศ.	จุลชีววิทยา
21	ผศ.ดร.จตุพร เงินคำ	ปร.ด. (จุลชีววิทยา)						-	-	-	รศ.	-	-	ยื่น รศ.แล้วรอผล จุลชีววิทยา
22	ผศ.ดร.รัมภา จุฑะกนก	วท.ด. (จุลชีววิทยา)						-	ผศ.	-	-		รศ.	จุลชีววิทยา
23	ผศ.ดร.อัญชลี ฐานวิสัย	ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน)						-	-	ผศ.	-	รศ.	-	จุลชีววิทยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ					สาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ
			2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571	
24	ดร.ศิริวรรณ วิชัย	วท.ด. (สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ)						-	-	-	-	-	-	ยื่น ผศ.แล้ว รอผล จุลชีววิทยา
25	ดร.สงกรานต์ เชื้อครุฑ	Ph.D. (Biotechnology)						-	-		-	ผศ.	-	จุลชีววิทยา
26	ดร.ศิริวัฒน์ คูเจริญไพบูลย์	ปร.ด. (จุลชีววิทยา)						-	-	-	-		ผศ.	จุลชีววิทยา
27	ดร.สุดารัตน์ อ่อนสุระทุม	ปร.ด. (ปรสิตวิทยา)						-	-	-	-	-	ผศ.	ปรสิตวิทยา
28	นายแพทย์ณรงค์ จัตุรัส	Master of Medical Science							-	-	-	-	-	-
39	น.ส.รัตติญา ชีวาพัฒน์	วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพ)						-	-	-	-	-	ผศ.	จุลชีววิทยา
30	ดร.ระพี ธรรมมีภักดิ์	ปร.ด. (จุลชีววิทยา)						-	-	-	-	ผศ.	-	จุลชีววิทยา
31	ดร.วสันต์ สีมาคราม	ปร.ด. (จุลชีววิทยา)											ผศ.	จุลชีววิทยา
32	ดร.ฐาวรีย์ นักผูก	ปร.ด. (จุลชีววิทยาทางการแพทย์)						-		-	-	-	ผศ.	จุลชีววิทยา
33	ดร.ชลลดา สมบูรณ์	Ph.D. (Bioresource and Life Science)						-	-	-	-	-	-	-
34	ดร.ณัฐวดี จำปานิล	ปร.ด. (จุลชีววิทยา)						-	-	-	-	-	-	-
รวมจำนวนอาจารย์ประจำในภาคทั้งสิ้น			**34 คน**											
จำนวนอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติราชการทั้งหมด (คน)			34 คน											
สัดส่วนร้อยละของอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติราชการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด			100											
สัดส่วนของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อ.: ผศ.: รศ.: ศ.:			11:11:12:0											

แผนแสดงอัตรากำลังและการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายวิชาการ สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะวิทยาศาสตน์การแพทย์ ระหว่างปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ					สาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ
				2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571	
1	ผศ.ดร.ชยพล	ศรีพันนาม	วท.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)						-	-	-	-	-	รศ.	ชีวเคมี
2	รศ.น.สพ.ดร.พันธุ์ชนะ	สงวนเสริมศรี	วท.ด. (วิทยาศาสตร์ชีวภาพ)						-	-	-	-	-	-	
3	รศ.ดร.อภินันท์	ลิ้มมงคล	Dr.rer.nat (Molecular Biology)						-	-	-	ศ.	-	-	ยื่น ศ.แล้วรอผล (ชีวเคมี)
4	รศ.ดร.วรศักดิ์	แก้วก่อง	ปร.ด. (ชีวเคมีทางการแพทย์)						-	-	-	-	-	-	
5	รศ.ดร.ชนนิษฏ์	ชูพยัคฆ์	Dr.rer.nat (Genetics)						-	-	-	-	-	-	
6	ผศ.ดร.ธารทิพย์	บุญส่ง	Ph.D. (Biomedical Sciences)						-	-	-	-	-	-	
7	ผศ.เอกรินทร์	ชุลีกร	M.Sc. (Biochemistry)						-	-	-	-	-	-	
8	ผศ.ดร.ดามรัศมน	สุรางกูร	วท.ด. (พันธุวิศวกรรม)						-	-	-	-	-	รศ.	ชีวเคมี
9	ผศ.ดร.กัญจน์ณัฏฐ์	เทอญชูชีพ	ปร.ด. (ชีวเคมี)						-	-	-	-	-	-	-
10	ผศ.ดร.อำนาจ	เพชรรุ่งนภา	ปร.ด. (อณูพันธุศาสตร์และพันธุวิศวกรรมศาสตร์)						-	-	-	รศ.	รศ.	-	ยื่น รศ.แล้วรอผล (ชีวเคมี)
11	ผศ.ดร.ปนัดดา	จันทร์เนย	วท.ด. (เคมี)						-	-	-	รศ.	-	-	ชีวเคมี
12	ผศ.ดร.จงรักษ์	อรรถรัฐ	ปร.ด. (ชีวเคมี)						-	-	-	-	รศ.	-	ชีวเคมี
13	ผศ.ดร.เมธวี	ศรีคำมูล	วท.ด. (ชีววิทยา)						-	-	-	รศ.	-	-	ยื่น รศ.แล้วรอผล (ชีวเคมี)
14	ผศ.ดร.กฤษณ์	ตันตนะรัตน์	วท.ด. (ชีวเคมี)						-	-	-	-	รศ.	-	ชีวเคมี
15	ผศ.ดร.วราภรณ์	เกษกาญจน์	ปร.ด. (ชีวเคมี)						-	-	-	-	-	-	ชีวเคมี
16	ผศ.ดร.สุชาดา	พิมเสน	Ph.D (Medical Science)						-	-	-	-	รศ.	-	ชีวเคมี
17	ผศ.ดร.ภาคภูมิ	ทรัพย์สุนทร	Ph.D. (Bioengineering)						-	-	-	รศ.	-	-	ชีวเคมี
18	ผศ.ดร.สมภพว์	พินิจ	วท.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)						-	-	-	รศ.	-	-	เทคโนโลยีชีวภาพ
19	ดร.วิสาข์	สุพรรณไพบูลย์	Ph.D. (Biochemical Toxicology)						-	-	-	-	-	-	-
20	ดร.พฤฒินันท์	สุฤทธิ์	Ph.D (Plublic Health)						-	-	-	-	ผศ.	-	ระบาดวิทยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ					สาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ
				2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571	
21	ดร.กมล	ไม้กร่าง	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์และวิศวกรรมวัสดุ)						-	-	-	-	ผศ.	-	เทคโนโลยีชีวภาพ
22	ดร.ธเนศ	สอนดา	Ph.D. (Molecular Biology and Biogerontology)						-	-	-	ผศ.	-	-	ชีววิทยาโมเลกุล
23	ดร.พญ.อัญพัชญ์	อติพิมลพัชญ์	ปร.ด. (ชีวิทยาภูมิคุ้มกัน)						-	-	-	-	-	ผศ.	ชีววิทยาโมเลกุล
24	ดร.วนิดา	ถุงคำ	Ph.D. (Molecular, Cell and Systems Biology)						-	-	-	-	ผศ.	-	ชีวเคมีและชีววิทยาโมเลกุล
25	ดร.สุภัทรา	คันทรง	Doctor rerum naturalium (Molecular biology)						-	-	-	-	ผศ.	-	ชีวเคมี
26	ดร.วรัชรี	ศรีฟ้า	Ph.D. (Stem Cell Biology and Regenerative Medicine)						-	-	-	-	ผศ.	-	ชีววิทยาโมเลกุล
27	ดร.ศุทธินี	วิสุทธธรรม	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การแพทย์)						-	-	-	ผศ.	-	-	ชีวเคมี
28	ดร.สาธิต	เอี่ยมจงจันทร์	ปร.ด. (เวชศาสตร์ระดับโมเลกุล)						-	-	-	ผศ.	-	รศ.	ยื่น ผศ.แล้วรอผล (ชีวเคมี)
29	ดร.นพวิชญ์	คำโท๊ะ	ปร.ด. (เคมี)						-	-	-		ผศ.	-	ชีวเคมี
รวมจำนวนอาจารย์ประจำในภาคทั้งสิ้น				29 คน											
จำนวนอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติราชการทั้งหมด (คน)				29 คน											
สัดส่วนร้อยละของอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติราชการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด				100											
สัดส่วนของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อ.: ผศ.: รศ.: ศ.:				11:14:4:0											

แผนแสดงอัตรากำลังและการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายวิชาการ สังกัดภาควิชาสรีรวิทยา คณะวิทยาศาสตน์การแพทย์ ระหว่างปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ					สาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ
				2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571	
1	ดร.ทักษณี	มหาศิริพันธ์	วท.ด. (สรีรวิทยา)						-	-	-	-	ผศ.	-	สรีรวิทยา
2	รศ.ดร.กรองกาญจน์	ชูทิพย์	Ph.D. (Physiology & Pharmacology)						-	-	-	-	ศ.	-	-
3	รศ.ดร.อรระวี	คงสมบัติ	วท.ด. (สรีรวิทยา)						-	-	-	-	-	ศ.	-
4	รศ.ดร.ปิยะรัตน์	ศรีสว่าง	ปร.ด. (สรีรวิทยา)						-	รศ.	-	-	ศ.	-	สรีรวิทยา
5	รศ.ดร.วชิราวดี	มาลากุล	ปร.ด. (เภสัชศาสตร์ชีวภาพ)						-	รศ.	-	-	ศ.	-	สรีรวิทยา
6	รศ.ดร.สะการะ	ตันโสภณ	Ph.D. (Nutrition and Food Sciences)						-	-	รศ.	-	-	ศ.	สรีรวิทยา
7	รศ.ดร.วันทณี	หาญช้าง	ปร.ด. (สรีรวิทยาการแพทย์)						-	รศ.	-	-	ศ.	-	สรีรวิทยา
8	รศ.สุทัศน์	ดวงจิตร	วท.ม. (นิติวิทยาศาสตร์)						-	-	รศ.	-	ศ.	-	นิติวิทยาศาสตร์
9	ผศ.ดร.จันทร์จิรา	วสุนธราวัฒน์	Ph.D. (Biomedical Sciences)						-	-	-	-	รศ.	-	สรีรวิทยา
10	ผศ.ดร.พรนรินทร์	เทพาวราพฤกษ์	Ph.D. (Neuroscience)						-	-	-	-	รศ.	-	-
11	ผศ.ดร.สุภาพร	พันธุ์ธีรานุรักษ์	ปร.ด. (สรีรวิทยา)						-	-	-	-	รศ.	-	สรีรวิทยา
12	ผศ.ดร.นสพ.เกริกเกียรติ	จินดา	วท.ด. (สรีรวิทยา)						-	-	-	-	รศ.	-	สรีรวิทยา
13	ผศ.ดร.ทิพย์ภาพร	บัวเลิง	Dr.rer.nat (Biology)						-	-	-	-	รศ.	-	สรีรวิทยา
14	ผศ.ดร.ลัดดาวรรณ	ละเลิศ	วท.ด. (วิทยาศาสตร์การแพทย์:)						-	-	-	-	รศ.	-	สรีรวิทยา
15	ดร.ณปภัส	กันติ๊บ	ปร.ด. (สรีรวิทยาการแพทย์)						-	-	-	-	ผศ.	-	สรีรวิทยา
16	ดร.ณัฐพงษ์	ยาวุฒิ	วท.ด. (สรีรวิทยา)						-	-	-	-	ผศ	-	สรีรวิทยา
17	ดร.หทัยชนก	อิ่มเพ็ง	Doctorat en Biologie Sante'						-	-	ผศ.	-	รศ.	-	ยื่น ผศ.แล้ว รอผล(สรีรวิทยา)
18	ดร.กิติณัฐ	รอดทองดี	วท.ม. (สรีรวิทยา)						-	-	-	-	ผศ.	-	สรีรวิทยา
19	อาจารย์ธรรศ	พิศลย์กุลเกษม	วท.ม. (สรีรวิทยา)						-	-	-	-	ผศ.	-	สรีรวิทยา
รวมจำนวนอาจารย์ประจำในภาคทั้งสิ้น				19 คน											
จำนวนอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติราชการทั้งหมด (คน)				19 คน											
สัดส่วนร้อยละของอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติราชการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด				100											
สัดส่วนของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อ.: ผศ.: รศ.: ศ.:				6:6:7:0											

แผนแสดงอัตรากำลังและการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ระหว่างปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน				
			2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571
1	นาง รุ่งรัตน์ ฉันทพานิช	นักวิชาการการศึกษา											
2	นาย พิสิฐ แสงอนันตการ	นักวิทยาศาสตร์								ชำนาญการ	ชำนาญการ		
3	น.ส. สุรีพร นาคอัง	นักวิทยาศาสตร์											
4	น.ส. บุณณดา ฟักปลั่ง	นักวิทยาศาสตร์											
5	นาย ธานินทร์ ตรงต่อกิจ	พนักงานห้องปฏิบัติการ											
6	นาย จรัญ ชูกลิ่น	พนักงานห้องปฏิบัติการ											
7	นาย กฤษฎ์ จันทรประภา	พนักงานห้องปฏิบัติการ											
8	นาย อภิมุข อุ่นพงษ์	พนักงานห้องปฏิบัติการ											
9	น.ส. จารุนันท์ บัวพันธ์	นักวิทยาศาสตร์											ชำนาญการ
10	น.ส. ณัฐนันท์ นันทชัย	นักวิทยาศาสตร์											
11	นาย อดิศร อินทร์ทิพย์	นักวิทยาศาสตร์											
12	น.ส. ปรารถนา แสนผ่องจับ	พนักงานห้องปฏิบัติการ											
13	น.ส. วิระดา ประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป								ชำนาญการ	ชำนาญการ		
14	นาย สิทธัตถ์ สร้อยเพชรเกษม	นักวิทยาศาสตร์											ชำนาญการพิเศษ
15	นาง อารี ทองทุ่ง	ผู้ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์									ชำนาญงานพิเศษ		ชำนาญงานพิเศษ
16	นาง กัญญ์ชลา สีหาโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											ชำนาญการพิเศษ
17	น.ส. เทอดขวัญ จันทร์นาค	นักวิทยาศาสตร์									ชำนาญการ		ชำนาญการ
18	นาย ภคพล สวนม่วง	นักวิทยาศาสตร์									ชำนาญการ		ชำนาญการ
19	น.ส. รัตนา อินต๊ะจันทร์	นักวิทยาศาสตร์									ชำนาญการ		ชำนาญการ
20	นาย ณฐกร เอี่ยมสอาด	นักวิทยาศาสตร์								ชำนาญการ			ชำนาญการ
21	นาย ณรงค์ศักดิ์ เพียโย	นักวิทยาศาสตร์											ชำนาญการพิเศษ
22	นาง พิริยา วีระมาชา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป								ชำนาญการ			ชำนาญการ
23	นาง ธัญวรัตม์ โสภาวัง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											อื่นๆ
24	น.ส. จีราวรรณ ทองลิ้ม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์							ชำนาญการพิเศษ				

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน				
			2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571
25	นาย ชยุต หน่อแก้ว	นักวิทยาศาสตร์											ชำนาญการพิเศษ
26	นาง ศิริวัลย์ ยุทธวา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
27	นาย ณกฤศ วรพัชระโชติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป										อื่นๆ	
28	นาง ดวงเดือน ประสานสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											ชำนาญการพิเศษ
29	นาย นัฐพงษ์ นัคราโรจน์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา								ชำนาญการ			
30	นาย สุรเชษฐ์ หนูเผือก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์								ชำนาญการพิเศษ			
31	นาง สุภาพรรณ เอกอุฬารพันธ์	นักวิทยาศาสตร์											ชำนาญการพิเศษ
32	นาง ลัดดา สุขป้อม	นักวิชาการเงินและบัญชี											ชำนาญการ
33	นาง ศศิวิมล พันธ์กลิ่นแก้ว	นักวิชาการพัสดุ								ชำนาญการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	
34	น.ส. นันทนา ผาทอง	นักวิชาการพัสดุ										ชำนาญการ	
35	นาง สาวิตรี พิมพ์ผาสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
36	นาย ธเนศ ยายอด	นักวิชาการศึกษา											
37	น.ส. จิราภรณ์ พงษ์ปลื้ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
38	น.ส. วรรณชา นครคำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
39	นาย จักรี มีแม่นวิทย์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา											
40	น.ส. วิมลวรรณ ไทยโกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
41	น.ส. ณัฐิณี มณีท่าโพธิ์	นักวิชาการศึกษา											
42	นาย อทิติ เอี่ยมสงคราม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
43	น.ส. รพีพรรณ บัวด้วง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
44	น.ส. สุนันทา เกิดโต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
45	น.ส. ศิริพรรณ สถาพร	นักวิชาการเงินและบัญชี											
46	น.ส. สาริศา วัฒนราช	นักวิชาการเงินและบัญชี											
47	น.ส. กาญจน์กนก กิจลิขิต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
48	น.ส. เบญจวรรณ สุขศิริพัฒนพงศ์	นักวิทยาศาสตร์											
49	นาย ปกป้อง แปลกมาก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์											
50	น.ส. ภัสน์ธนมน ธนัญวราพัชร์	นักประชาสัมพันธ์											
51	นาย ชยพล เมฆลอย	พนักงานขับรถ											
52	นาย จีรศักดิ์ เรณุมาลย์	พนักงานธุรการ											

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา(สูงสุด) สาขาวิชาทางการศึกษา	แผนแสดงอัตรากำลัง					หัวข้อที่ต้องการจะศึกษาต่อ	แผนความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน				
			2567	2568	2569	2570	2571		2567	2568	2569	2570	2571
53	นาย ขวัญ นครไทย	พนักงานขับรถ											
54	นาย ปฏิภัทธ์ อ่ำอำไพ	คนสวน											
55	นาย พิพัฒน์ มากบุญ	ช่างเทคนิค											
56	นาย สุเมธ ภูมิผล	ช่างเทคนิค											
57	นาย ศุภนัย เขียวขำ	คนสวน											
58	นาย ฐาปกรณ์ เทพศิริ	คนสวน											
59	น.ส. นลินี ช่างเขียน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป											
รวมจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น			59 คน										
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่อยู่ปฏิบัติราชการทั้งหมด (คน)			59 คน										
สัดส่วนร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่อยู่ปฏิบัติราชการต่อจำนวนทั้งหมด			100.00										
สัดส่วนของสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งในระดับ อื่นๆ : ชำนาญงาน : ปฏิบัติการ : ชำนาญการ : ชำนาญการพิเศษ : ผู้บริหาร			32:1:13:10:2:1										
สัดส่วนของสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งประเภท พนง.มหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) : พนง.มหาวิทยาลัย(เงินรายได้) : พนง.ราชการ(เงินแผ่นดิน) : พนง.ราชการ(เงินรายได้) : ข้าราชการ : ลูกจ้างประจำ : ลูกจ้างรายวัน			26:18:1:10:1:1:2										

หมายถึง อยู่ปฏิบัติราชการ

หมายถึง ลาศึกษาต่อ

หมายถึง อบรม/พัฒนา/ประชุมวิชาการ/ดูงาน

หมายถึง ขอเลื่อนระดับความก้าวหน้าในสายงาน

หมายถึง Post doc./Short-term Training/Sabbatical Leave

Medical Science NU